

ABSTRAK

Dalam penelitian ini ditemukan permasalahan kinerja pegawai pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Cianjur, masalah dalam penelitian ini adalah belum optimalnya kinerja pegawai yang disebabkan oleh kurangnya kompetensi digital, pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi digital, pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Cianjur secara simultan maupun parsial. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 84 responden. Pengujian instrumen penelitian menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompetensi digital, pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. Besarnya pengaruh kompetensi digital, pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai secara simultan yaitu sebesar 69,6%. Secara parsial besarnya pengaruh kompetensi digital terhadap kinerja pegawai yaitu sebesar 26,6%, pengaruh pelatihan terhadap kinerja pegawai sebesar 23% dan pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 20%. Sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti, sehingga dapat disimpulkan bahwa kompetensi digital memberikan pengaruh lebih besar terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Kompetensi Digital, Pelatihan, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study found employee performance problems at Regional Disaster Management Agency (BPBD) of Cianjur Regency. The problem with this research is that employee performance is not optimal due to a lack of digital competence, training and work environment. This study aims to determine the effect of digital competence, training and work environment on employee performance at Regional Disaster Management Agency (BPBD) of Cianjur Regency simultaneously or partially. The research method used is descriptive and verification method with a total sample of 84 respondents. Testing research instruments using validity and reliability tests. The data analysis method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation, coefficient of determination and hypothesis testing. The results of this study indicate that there is a positive and significant influence between digital competence, training, and work environment on employee performance. The magnitude of the influence of digital competence, training and work environment on employee performance simultaneously is equal to 69,6%. Partially, the influence of digital competence on employee performance is 26,6%, the effect of training on employee performance is 23% and the effect work environment on employee performance is 20%. The rest is influenced by other variables not examined, so it can be concluded that the digital competence has a greater influence on employee performance.

Keywords: *Digital Competence, Training, Work Environment, Employee Performance*