

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, V. & Z. & A. M. (2023). *Pengaruh Self Efficacy, Kepribadian, Komitmen Organisasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Kospin Jasa Pusat PEkalongan)*.
- Anggriawan, D. B., Widiadnya, I. B. M., & Widyawati, S. R. (2022). Employee Terhadap. *Values*, 3(2), 527–539.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Cetakan 14). Remaja Rosdakarya - Bandung.
- badrianto Yuan & Astuti, D. (2023). *Peran Kepuasan kerja sebagai Mediasi pada Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan*. 6(1), 841–848.
- Badzaly, F. N. (2021). *Pengaruh Penerapan Total Quality Management , Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial*. 66–71.
- Barboutidis, G., & Stiakakis, E. (2023). Identifying the Factors to Enhance Digital Competence of Students at Vocational Training Institutes. In *Technology, Knowledge and Learning* (Vol. 28, Issue 2). Springer Netherlands. <https://doi.org/10.1007/s10758-023-09641-1>
- Bintaro, M. T. & D. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan* (Cetakan 1,). Penerbit Gava Media.
- Dessler Gary. (2020). *Human Resource Management* (16th ed.). Pearson.
- Elisnawati. (2023). *Pengaruh Kompetensi Digital , Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Bpsdm) Provinsi Sulawesi Selatan*. 05(03), 8308–8323.
- Erawati, A., & Wahyono, W. (2019). “Peran Komitmen Organisasi Dalam Memediasi Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai.” *Economic Education Analysis Journal.*, 8(1), 1–15.
- Fitriyah, L. A. & A. W. W. & O. A. M. (2019). *Menanamkan Efikasi Diri dan Kestabilan Emosi* (I. L. Kurniawati (ed.)). LPPM UNHAS YTEBUIRENG JOMBANG.
- George R. Terry dan L.W. Rue. (2019). *Dasar Dasar Manajemen* (B. S. Fatmawati (ed.); Revisi).

- Handayani, K., Utaminingsih, A., & Santoso, D. (2024). *Pengaruh Kompetensi Literasi Digital dan Komunikasi yang Intensif terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil dengan Sistem Kerja Tim sebagai Variabel Intervening*. 5(4).
- Ira Puspitadewi. (2019). Pengaruh Digitalisasi Perbankan Terhadap Efektivitas Dan Produktivitas Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 5(2), 247–258.
- Khaerana, K. (2020). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Daerah (Kpud) Kabupaten Luwu Timur. *Jurnal Ecoment Global*, 5(1), 80–89.
- Laelasari, Y. & D. J. & F. M. Z. (2024). *Pengaruh Self Efficacy, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 6, 6959–6970.
- Laras,Titi & Jatmiko,Bambang & Wawuru, E. (2021). *Kinerja Pegawai: Dampak Komitmen Organisasi dan Kompetensi dengan kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi (Survey Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sleman Daerah Istimewa Yogyakarta)*. 9(2), 110–123.
- M Anang, F., & Budi W, M. (2019). *Pengantar Manajemen*. Grup Penerbitan CV BUDI UTAMA.
- Manalu, N. C. (2024). *Pengaruh Kompetensi Digital dan Modal Sosial Terhadap Kinerja Guru SMA Negeri di Kota Batam*.
- Marguna Andi Milu. (2020). *Pengaruh Kompetensi Digital (e-Skills) Terhadap Kinerja Pustakawan Di UPT Perpustakaan Universitas Hasanuddin*. XVII, 104–117.
- Musa, R. F. K. & I. M. H. & I. (2023). *The Effect Of Self-Efficacy On The Performance Of Labuang Baji Hospital*. 4, 50–58.
- Puliwarna, T., S. Pantja, D., & P., E. T. (2023). The Effect of Digital Leadership, organizational culture, digital competence and organization's commitment on Organizational Performance: Information Technology System in Indonesian Navy. *International Journal of Scientific Research and Management*, 11(04), 4833–4846.
- Puspitaningsih, F. (2016). Pengaruh Pendidikan Kewirausahaan dan Lingkungan Keluarga Terhadap Minat Wirausaha Dengan Self Efficacy Sebagai Variabel

- Intervening Pada Mahasiswa Stkip Pgri Trenggalek. *Dewantara, VOLUME 2 N*, 71–84.
- Putera, D. P. (2018). *Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Karyawan Yang Di Moderasi Oleh Self Efficacy (Studi pada Karyawan Perum Perhutani KPH Randublatung)*.
- Ramadhani, A. K. & M. (2020). *Pengaruh Self Efficacy dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin KerjaLaksmi Muslimah Surabaya*.
- Ratu Nursyifa Fathiyatuzzahra, F. P. S. (2024). *Kompetensi Digital dan Pelatihan: Kunci Peningkatan Kinerja Pegawai Kementerian Agama Kabupaten Kuningan*. 6, 203–214.
- Rizal, M., Alam, H. V., & Asi, L. L. (2023). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota Gorontalo*. 5(3), 1126–1140.
- Robbins Stephen P. & Coulter Mary. (2017). *Management*. Pearson Higher Education & Professional Group.
- Rosyid, M. A. & I. darajat. (2022). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Pegawai Pemerintah Daerah Kota Tangerang*. 6(2), 55–68.
- Sebayang, S. & S. J. (2017). *Effect Of Self Esteem And Self Efficacy Of Employee Performance Case Study at PT. Finnet Indonesia* (Vol. 4, Issue 1).
- Sembiring, P. natalia & O. M. S. (2023). *The Influence of Employee Engagement and Self-efficacy on the Performance of PDAM Tirtauli Pematangsiantar Employees Pengaruh Employee Engagement dan Self efficacy terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirtauli Pematangsiantar*. 2(10), 2573–2584.
- Silviana, F., & Novriansyah, Y. (2023). Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Dosen Dimediasi Motivasi pada Universitas Muara Bungo. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)*, 2(4), 401–413.
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Suryani & Restu Damayanti (ed.); Cetakan Pe). PT BUMI AKSARA.
- Sri Larasati. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (D. & H. A. S. Novidiantoko (ed.)).
- Sugiyono. (2021). *Metode penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (Sutopo (ed.);

Kedua). ALFABETA, cv.

Surtiani, A., Kurniasih, I., Mulyati, Y., & Sandjaya, T. (2023). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Sespim Lemdiklat Kepolisian Republik Indonesia. *Responsive*, 5(4), 221.

Syarif, R. M. Y. D. (2017). *Komitmen Organisasi*. Diterbitkan oleh Penerbit Nas Media Pustaka (CV Nas Media Pustaka).

Tamawiwiy, S. R., & Edastama, P. (2024). The Influence of Transformational Leadership Style on Job Satisfaction and Employee Performance. *Journal of Business and Economics Research (JBE)*, 5(2), 253–261.

Vuorikari, R., Punie, Y., Carretero, S., & Van Den Brande, L. (2016). DigComp 2.0: The Digital Competence Framework for Citizens. In *Jrc-Ipts* (Issue June).

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja* (EDISI KELI). Pt.Rajagrafindo Persada.

Wijaya, H., Ekonomi, F., Indonesia, U. P., Kerja, K., & Karyawan, K. (2019). *Pengaruh disiplin kerja dan kompetensi kerja terhadap kinerja karyawan pada pt berlian transtar abadi medan*. I(April 2016).

Yudi Setia Rachmanda & Dede Riswandi & Aldy Agustian & Adi Muhammad Nur Ihsan. (2024). *Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Niaga Sejahtera Cabang Tasikmalaya*. 6(1), 55–63.