

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Board Gender Diversity* dan *Independent Board Member* terhadap Kebijakan Dividen dengan Ukuran Perusahaan sebagai variabel moderasi pada perusahaan sektor *Industrials* yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2019–2023. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan analisis data panel. Sampel terdiri dari 12 perusahaan yang dipilih secara *purposive sampling*. Data dianalisis menggunakan regresi data panel dengan *Moderated Regression Analysis* (MRA) untuk menguji pengaruh langsung dan moderasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Board Gender Diversity* dan *Independent Board Member* secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kebijakan Dividen. Secara parsial, *Board Gender Diversity* berpengaruh positif, sedangkan *Independent Board Member* berpengaruh negatif terhadap Kebijakan Dividen. Ukuran perusahaan terbukti memoderasi hubungan antara *Board Gender Diversity* kearah negatif terhadap Kebijakan Dividen, tetapi tidak memoderasi dalam hubungan *Independent Board Member* dengan Kebijakan Dividen.

Kata Kunci: Board Gender Diversity, Independent Board Member, Kebijakan Dividen, Ukuran Perusahaan.