

DAFTAR PUSTAKA

- Aji. (2020). *Pengembangan Soft Skills Di Perguruan Tinggi*. Jakarta : Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi.
- Alam. (2018). *Pengaruh Soft Skill dan Perencanaan Karir Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kualitas Pelatihan Sebagai Variabel Modertor Studi Pada Hayashi Toys Industri Cilegon*. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa* Vol. 1. No 2, 2599-0837.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2018). *Definisi Variabel Penelitian*.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. *E-Jurnal*. https://www.mendeley.com/catalogue/d88cb18f-bb89-317e-b4ea-344507009a51/?utm_source=desktop&utm_medium=1.19.8&utm_campaign=open_catalog&userDocumentId=%7B606a4837-ce0f-485a-bb34-5c019e4f0fdc%7D
- Aribowo dan Illah Sailah. (2019). *Pengaruh Soft Skill dan Hard Skill pada Kinerja Karyawan dengan Pelatihan Sebagai Variabel Mediasi Studi pada Karyawan di PT. Hilon Surakarta*. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Vol 2. No 4
- Badan Kepegawaian Negara. (2021). *DATA STATISTIK ASN: Jumlah Pegawai Aparatur Sipil Negara di Provinsi Pulau Jawa*. Bkn.Go.Id. <https://www.bkn.go.id/unggahan/2022/06/Statistik-PNS-12-2019>
- Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM). (2020). *Pengukuran Kinerja dan Realisasi Kinerja Pada Aspek Per-Manajemen Sumber Daya Manusia Per-satuan kerja Perangkat Daerah Jawa Barat*. <https://esakip.jabarprov.go.id/>
- Badan Pusat Statistik (BPS). (2020). *Jumlah Penduduk Hasil SP2020 menurut wilayah dan jenis kelamin (orang)*.
- Berthal yang dialih bahasakan oleh Muhamad Chamdani. (2017). *Pengertian Soft Skill*.
- Elib. (2021). *Sub-Bagian Umum dan Kepegawaian*. Unikom.
- Fitri Suyuthi, N. dkk. (2020). *Dasar-Dasar Manajemen* (J. Simarmata (ed.); 1st ed.). Yayasan kita menulis.
- Hamida. (2018). *Pengaruh Hard Skill Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Sentra Grosir Boneka Surabaya*. *AGORA*. Vol. 5. No. 3.

- Iyo Mulyono. (2020). *Dari Karya Tulis Ilmiah Sampai dengan Soft Skills*. Bandung : YRAMA WIDYA.
- Juanim. (2018). *Metode Penelitian Ekonomi & Bisnis (Pengolahan Data SPSS)*. Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Pasundan.
- Malayu S.P. Hasibuan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (revisi). PT. Bumi Aksara.
- Muspah, E. Y., Gani, A., & Ramlawati, R. (2021). Pengaruh *Hard Skill* dan *Soft Skill* Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Galesong Utara di Kabupaten Takalar. *PARADOKS: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 4(1), 131–142. <https://doi.org/10.33096/paradoks.v4i1.758>
- PPID Kota Bandung. (2021). *Indeks Profesionalitas Pegawai Negeri Sipil*. <https://ppid.bandung.go.id/>
- Putri. (2019). *Pengaruh Hard Skill, Soft Skill dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi pada Karyawan Auto 2000 Medan*. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Vol 5. No 4.
- Ratnasari, S. L., & SE, M. M. (2019). *Human Capital (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Penerbit Qiara Media.
- Robbins yang dialih bahasakan oleh Benyamin Molan. (2017). *Dimensi Hard Skill*.
- Robbins yang dialih bahasakan oleh Benyamin Molan. (2018a). *Dimensi Soft Skill*.
- Robbins yang dialih bahasakan oleh Benyamin Molan. (2018b). *Pengertian Soft Skill*.
- Sugiyono. (2018). *Metodelogi Penelitian Administrasi*. 6(2), 3.
- Sugiyono. (2019a). *Metode Penelitian yang digunakan*. 3.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan dan Sosial*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2021a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Sutopo (ed.); Edisi Kedu). Alfabeta.
- Sugiyono. (2021b). *Statistika untuk penelitian* (Cetakan Ke). Alfabeta.
- Suharjono. (2018). *Pengertian Hard skill. Pengaruh Hard Skill Dan Soft Skill Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Widarto. (2011) *Pengembangan Soft skill Mahasiswa Pendidikan Vokasi*