ABSTRAK

Instansi pemerintah mempunyai peranan penting di dalam pembangunan dan perekonomian daerah maupun nasional. Di dalam instansi pemerintahan, ketika didirikan mempunyai tujuan yang mengutamakan kepentingan Negara dan kepentingan masyarakat sebagai warga negara apalagi instansi pemerintahan ini sebagai bentuk pelayanan publik. Adanya penurunan rekapitulasi nilai kinerja pegawai Aparatur Sipil Negara di kategorikan sedang pada tahun 2021-2022. Penurunan ini dapat di akibatkan karena kinerja pegawai. Kinerja pegawai berkorelasi dengan sumber manusia yang ada. Sumber daya manusia dapat di pengaruhi oleh berbagai aspek salah satunya ialah variabel *hard skill* dan *soft skill*. Kinerja pegawai Aparatur Negeri Sipil menunjukkan adanya penurunan *hard skill* dan *soft skill* pada Instansi Pusat Survei Geologi Kota Bandung. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui besarnya pengaruh *hard skill* dan *soft skill* terhadap kinerja pegawai Aparatur Sipil Negara pada Pusat Survei Geologi Kota Bandung, metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif. Sumber penelitian ini menggunakan data primer dan sekunder. Pengumpulan data penelitian ini menggunakan kuesioner. Sampel penelitian ini sebanyak 70 pegawai dengan menggunakan teknik simple random sampling. Metode analisis data dan uji hipotesis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, analisis korelasi berganda, koefiesen determinasi simultan dan koefiesioen determinasi parsial, uji hipotesis simultan dan uji hipotesis parsial. Berdasarkan hasil analisis deskriptif dapat diketahui bahwa *hard skill*, *soft skill* dan kinerja pegawai sudah dalam kondisi baik serta memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Hasil pengujian dihipotesis menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan *Hard Skill* dan *soft skill* berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Nilai korelasi dari *Hard Skill* dan *Soft Skill* terhadap kinerja pegawai adalah 0.941 artinya terdapat hubungan yang sangat kuat dan positif. Dengan nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,886 menunjukkan bahwa *Hard Skill* dan *soft skill* mampu memberikan pengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 88,6% dan sisanya 11,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diamati dalam penelitian ini *hard skill* dan *soft skill* secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara sebesar 88,6%. Secara parsial *hard skill* berpengaruh sebesar 30,2% terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara, sedangkan *soft skill* berpengaruh sebesar 58,4% terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara. Variabel *Soft Skill* memberikan pengaruh paling tinggi terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara dibandingkan dengan variabel *hard skill*.

Kata Kunci: *Hard Skill, Soft Skill, Kinerja Pegawai*