

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan berdasarkan adanya permasalahan kinerja karyawan belum sesuai dengan standar yang disebabkan oleh pelatihan yang kurang efektif, dan kompetensi yang kurang memadai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan kompetensi kerja terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam Makmur karya Sejahtera. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deksriptif dan verifikatif. Teknik sampling yang digunakan adalah dengan jumlah sampel sebanyak 30 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian lapang dan kepustakaan. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, dan analisis koefisien determinasi.

Hasil penelitian bertujuan menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pelatihan dan kompetensi terhadap kinerja karyawan pada koperasi simpan pinjam makmur karya sejahtera. Besarnya pengaruh pelatihan dan kompetensi terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam Makmur Karya Sejahtera secara simultan sebesar 32,4% dan sisanya 67,6% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial besarnya pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan sebesar 11,92%, pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan sebesar 20,40%, sehingga dapat disimpulkan bahwa kompetensi yang memberikan pengaruh paling besar terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam Makmur Karya Sejahtera.

Kata Kunci : Pelatihan, Kompetensi, Kinerja karyawan

ABSTRACT

This research was conducted based on the problem of employee performance not being up to standards caused by ineffective training and inadequate competency. This research aims to determine the effect of training and work competency on employee performance at the Makmur Karya Sejahtera Savings and Loans Cooperative. The research methods used are descriptive and verification methods. The sampling technique used was a sample size of 30 respondents. The data collection techniques used were field research and literature. The data analysis methods used are multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, and coefficient of determination analysis.

The results of the research aim to show that there is a positive and significant influence between training and competency on employee performance at the prosperous savings and loan cooperative Karya Sejahtera. The magnitude of the influence of training and competency on employee performance at the Makmur Karya Sejahtera Savings and Loans Cooperative is simultaneously 32.4% and the remaining 67.6% is influenced by other variables not studied. Partially, the magnitude of the influence of training on employee performance is 11.92%, the influence of competency on employee performance is 20.40%, so it can be concluded that competency has the greatest influence on employee performance at the Makmur Karya Sejahtera Savings and Loans Cooperative.

Keyword: Training, Competence, Employee Performanc