

ABSTRAK

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Hotel Nalendra Plaza Subang. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 50 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, koefisien determinasi simultan dan koefisien determinasi parsial dengan bantuan program komputerisasi SPSS. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Hotel Nalendra Plaza Subang yang berjumlah 50 karyawan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Nalendra Plaza Subang sebesar 66,4%. Sedangkan besarnya pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Nalendra Plaza Subang sebesar 33,4%, selanjutnya pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Nalendra Plaza Subang sebesar 33%.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of competence and motivation on employee performance at Hotel Nalendra Plaza Subang. The research method used is descriptive and verification method with a total sample of 50 respondents. The data analysis method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, coefficient of simultaneous determination and coefficient of partial determination.

The results of this study indicate that there is a positive and significant influence between Work Environment and Work Dicipline on Employee Performance at Hotel Nalendra Plaza Subang is 66.4%. While partially the influence of Work Environment on Employee Performance at Hotel Nalendra Plaza Subang is 33.4%, then the influence of Work Dicipline on Employee Performance at Hotel Nalendra Plaza Subang is 33%.

Keywords: *Work Environment, Work Dicipline and Employee Performance*