

## DAFTAR PUSTAKA

- Aliefiani G. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier, Budaya Organisasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Literature Review MSDM).
- Aman, M., & Suroso. (2021). Pengembangan Sistem Informasi Wedding Organizer Menggunakan Pendekatan Sistem Berorientasi Objek Pada CV Pesta. *Jurnal Janitra Informatika Dan Sistem Informasi*, 1(1), 47–60.
- Baihaqi I (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan OCB Sebagai Variabel Intervening.
- Dewi Aanawati & Pardede (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kompetensi, Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Teknologi dan Manajemen Industri Terapan*, 1(3), 223-230.
- Dewi Astuti (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai.
- Dirgahayu Erri. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja karyawan Pada Bank BCA.
- Elang Ibrahim F. (2021). Pengaruh Kerja Sama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Lion Superindo.
- Erika E, Yuniur K, Devita F, Tamara I, Herryanto C (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dalam PT. Sabas Indonesia.
- Fauzi, F., Dencik, A. B., & Asiati, D. I. (2019). Metodologi Penelitian untuk Manajemen dan Akuntansi: Aplikasi SPSS dan EViews untuk Teknik Analisis Data. Salemba Empat.
- Febrian, W. D. (2022). Mengenal Manajemen Sumber Daya Manusia. In S. S. Atmojo (Ed.), *Manajemen Sumber Daya Manusia* (pp. 1-11). Purbalingga: CV. Eureka Media Aksara.
- Firmansyah, D., & Dede. (2022). Teknik Pengambilan Sampel Umum dalam Metodologi Penelitian: Literature Review. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Holistik*, 1(2), 85-114.
- Firmayasa, A., & Lawu, S. H. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Human Capital Terhadap Kinerja pada Karyawan PT. Frisian Flag. *Equilibrium*, 9(1), 36-47.

- Friedman, H. S.& Schustack, M. W. (2019). Kepribadian Teori Klasik dan Riset Modern. Edisi 6. Jakarta: Erlangga.
- Gesi, B., Laan, R., & Lamaya, F. (2019). Manajemen dan Eksekutif. Jurnal Manajemen, 3(2), 51-66.
- Gunawan, I. (2022). Pengaruh Manusia. Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Garuda food Putra Putri Jaya.
- Hartono, T., & Siagian, M. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. BPR Sejahtera Batam. Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi, 7(1), 2020-237.
- Hasibuan, Melayu, 2020. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hikmawati, F. (2020). Metodologi Penelitian. PT RAJA GRAFINDO PERSADA.
- Lasiyono, U., & Alam, W. Y. (2024). Metodologi Penelitian Kualitatif. CV Mega Press Nusantara.
- Inna Nisawati Mardiani & Yon Darwis Sepdiana. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.
- Jufri G. (2022). Pengaruh Kepemimpinan dan Buyada Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT POS Indonesia.
- Maudy Rosalina & Lela Nurlaela Wati (2020) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan.
- Mendonca P. (2021). The Influence of Employee Involvement, Work Environment, and Teamwork on Employee Performance (Case Study: Ministry of Agriculture and Fisheries, Dili Timor-Leste).
- Meutia K. (2021). Kontribusi Beban Kerja dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perusahaan Manufaktur.
- Muhammad Ras Muis (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.

- Murdiyanto, E. (2020). *Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Lembaga Penelitian dan Pengabdian Pada Masyarakat.
- Narwadan, R. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Afektif Terhadap Kinerja Karyawan. 399-412.
- Nuzulman H. (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja, Budaya Organisasi, Pengembangan Karir dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Mobilitas Penduduk Aceh
- Pabundu, Tika, 2020, *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*, Jakarta: Cetakan Pertama, PT Bumi Aksara.
- Rakesh, D. (2022). *Human Resource Management*. Bangalore, India: Archers and Elevators Publishing House.
- Rizal A.L. (2021). *Budaya Organisasi dan Dampaknya Terhadap Lembaga Pendidikan*.
- Salsabilla Z F. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indofood.
- Sari Y, Yuningsih Y. (2024). Pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja guru The Effect of leadership style and work motivation on teacher performance.
- Shao, H., Fu, H., Ge, Y., Jia, W., Li, Z., & Wang, J. (2022). Moderating Effect of Tranformational Leadership, Affective Commitment, Job Performance, and Job Insecurity. *Fronties in Psychology*, 13(847147), 1-10.
- Silahul Mukmin (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening.
- Silahul Mukmin (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening.

- Sugiyono, Ariyani, R. P., & Sugiyanto, E. K. (2020). Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan, dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Perusahaan BUMN X di Semarang. 113-122.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jurnal Manajemen Pendidikan Islam, 9(2), 952-962.
- Swastiani Dunggio (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Duingi Kota Gorontalo.
- Syarief, F. (2022). Perspektif dan Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia. In Manajemen Sumber Daya Manusia (pp. 1-17). Bandung: Widina Media Utama.
- Tiani, Y. A., & Parmin. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Keadilan Distributif Terhadap Komitmen Afektif Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Guru TK Di Kecamatan Kebumen). Management Of Journal, 1-6.
- Umi Narimawati. (2019). Penulisan Karya Ilmiah. Jakarta: Penerbit Genesis.
- Widodo, W., & Nusantara, W. (2020). Analysis of Non-formal Education (NFE) Needs in Schools. Journal of Nonformal Education, 6(1), 69–76.
- Utari S, Hadi M. (2020). Gaya Kepemimpinan Demokratis Perpustakaan Kota Yogyakarta.
- Wiranti D, Thamrin Noor M. (2024). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada SMK Negeri 1 Cempaga Waringin.
- Yasin, M., Garancang, S., & Hamzah, A. A. (2024). Metode dan Instrumen Pengumpulan Data (Kualitatif dan Kuantitatif). Journal of International Multidisciplinary Research, 2(3), 161–17.