ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sistem Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Terhadap kinerja karyawan pada Organisasi Persatuan Pensiunan Telkom Cabang Ujungberung. Untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. Secara parsial maupun simultan pada Organisasi Persatuan Pensiunan Telkom Cabang Ujungberung. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dan sampel dalam penelitian ini berjumlah 71 responden. Metode analisis yang digunakan adalah persamaan regresi linier berganda dan pengujian hipotesis uji statistic uji t dan uji statistic uji f. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan secara umum termasuk dalam kategori baik. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan baik secara parsial maupun simultan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Besarnya pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan secara simultan yakni sebesar 72,7% dan sisanya sebesar 27,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial besarnya pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan yakni sebesar 32,8%, dan pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan yakni sebesar 41%. Sehingga dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi memberikan pengaruh paling besar terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Kinerja Karyawan