

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung Remaja Rosdakarya.
- Abdullah, Muliati, Sri. "Social Cognitive Theory: A Bandura Thought Review published in 1982-2012". Jurnal PSIKODIMENSIA. Vol. 18, No. 1(2019):90.
- Adamy, Marbawi. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Ljokseumawe: jUNPAM PRESS.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Zanaf Publishing.
- Affandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Zafana Publishing.
- Anam, M. K. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja , Self Efficacy , dan Human Relation terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi di Puspita Warna Kebumen). 1–10.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Anwar Sanusi. (2017). Metode Penelitian Bisnis. Jakarta: Salemba Empat.
- Aprilia, (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Self efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Dinas Pendidikan Deli Serdang. Jurnal Mutiara Manajemen Vol 6 No 1 (2021).
- Ardi, V. T., Astuti, E. S., & Sulisty, M. C. (2017). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Employee Engagement Dan Kinerja Karyawan (Syudi Pada Karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Regional V Surabaya). Jurnal Administrasi Bisnis, 163-172.
- Arifin, Noor. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. 1st ed. Jepara: UNISNU PRESS.
- Arista, D. A. D., Mendra, I. W., & Purnawati, N. L. G. P. (2018) . Pengaruh Self Efficacy Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Lloyd's Inn Bali Di Seminyak. Values, 3(1), 151-159.
- Benna, M. T., Brahmasari, I. A., & Nugroho, R. (2017). The Effect of Job Enrichment, Self Efficacy and Organizational Commitment on Job

- Satisfaction and Performance of Civil Servants of Departmen of Health, Sinjai Regency, South Sulawesi Province. *International Journal of Business and Management Invention*, 49-64.
- Busro, D. M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Prenadamedia Group.
- Chegini, Z., Janati, A., Asghari-Jafarabadi, M., & Khosravizadeh, O. (n.d.).*Organizational commitment, job satisfaction, organizational justice and selfefficacy among nurses*. <http://npt.tums.ac.ir>
- Dea Gayatri, G. (2020). Pengaruh Pemberdayaan dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pemasaran (PT Mayora Kota Bengkulu). In *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains* (Vol. 1, Issue 1).
- Derry Pratama Citra & dkk. (2018). Pengaruh Etos Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Tabungan Negara Syariah (BTN) KC Malang. *Falah: Jurnal Ekonomi Syariah* 3 (2), 24-33.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management Fifteenth Edition*. New York :Pearson Educcation.
- Diyah Fitriyani, Ocky Sundari, Jhonson Dongoran 2019. Faktor-faktor yang mempengaruhi etos kerja pegawai kecamatan sidorejo salatiga, p-ISSN: 2303-2898 e-ISSN: 2549-6662 Vol 8 No 1, Tahun 2019.
- Doni Juni Priansa. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: ALFABETA.
- Eliza, Y., Masrisal, D., Insani, D., Jasvia, Y., Tinggi, S., Ekonomi, I., Kbp, ", & Padang, ". (2020). Effect of Employee Competency, Organizational Commitment and Workload on Employee Performance of Public Works and Spatial Planning(PUPR) Service of West Sumatra Province. In *Asian Journal of Social Scienceand Management Technology* (Vol. 2, Issue 5). www.ajssmt.com
- Emron Edison. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta.
- Erawati, A. (2018). *Economic Education Analysis Journal Peran Komitmen Organisasi Dalam Memediasi Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai*. Info Artikel. <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/eeaj>
- Ernie Tisnawati Sule, K. S. (2019). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Prenada Media.
- Fadhli, Z., Lubis, A. R., Salmi, M. A., & Idris, S. (2020). Effect of Emotional Intelligence on Job Satisfaction and Organizational Commitment and Its

Impact on Employee Performance (A Case Study of Work Unit of Aceh Jaya District, Aceh Province, Indonesia).

<https://doi.org/10.36349/EASJEBM.2020.v03i02.21>

- Fatoni, M., Prihatini, D., & Barokah Suryaningsih, I. (2018). The Role of OCB in Fauzi, A., & Hidayat, R. (2020). *Manajemen Kinerja*. Surabaya: Airlangga.
- Firman, F. (2020). *Natural School Management: A New Concept of Education*. *Dinasti International Journal of Education Management And Social Science*, 1(5), 617–624.
- Fujia Rahayu, Hendri Cahyono. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Peningkatan Etos Kerja Karyawan Bank Syariah Bukopin Cabang Darmo Surabaya. *Jurnal Ekonomi Islam* 1 (2), 38-45.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. d. (2018). *Analisis Multivariate dan Ekometrika dengan Eviews 10*. Semarang: Badan Penelitian Universitas Diponegoro.
- Ginanjari Marina Sari. (2019). Pengaruh Kompetensi, Etos Kerja, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Muamalat Indonesia, Tbk. Kantor Cabang Kediri. (Institut Agama Islam Negeri Tulungagung).
- Gusti Yuli Asih, S. M., Prof. Hardani Widhiastuti, M. P., & Rusmalia Dewi, S. M. (2018). *Stress Kerja*. Semarang: Semarang University Press.
- Gusti, I., Gede, A., Divara, K., & Rahyuda, A. G. (2016). Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Stes Kerja dan Komitmen Organisasional Pegawai Kontrak Dinas Kebudayaan Provinsi Bali. 5(11), 6994–7021.
- Hadijah, S. (2016). Analisis Pengaruh Beban Kerja, Hubungan Interpersonal dan *Self Efficacy* Terhadap Stes Kerja Staf Pendamping di Lingkungan DPRD Provinsi Kabupaten / Kota Sepulau Lombok . 10.29303/jmm.v5i1.77
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Mengelola Karyawan* . Yogyakarta: PT. Buku Seru.
- Hanafi Mahduh. (2019). *Good Corporate Governance: Tinjauan Etika dalam Praktik Bisnis*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Hasanah, U., Rachmani Dewi, N., & Rosyida, I. (2019). Self-Efficacy Siswa SMP Pada Pembelajaran Model Learning Cycle 7E (Elicit, Engange, Explore, Explain, Elaborate, Evaluate, and Extend). 551-555.

- Hasibuan, Melayu S.P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Melayu S.P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ismail Nurdin, M., & Sri Hartati, M. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial*. Surabaya: Media Sahabat Cendekia.
- Ismanto, T., Anisah, H. U., & Hidayat, N. (2021). The Influence of Self-Efficacy and Workload on The Performance of State Civil Apparatus with Work Stress as a Mediation Variable (Study on Land Office of South Hulu Sungai Regency). *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 294-305.
- Jackson, S. E., Schuler, R. S., & Wener, S. (2018). *Managing Human Resources* (12th ed.). Oxford University Press.
- Jansen Sinamo. 2018. *Etos Kerja Profesional*. Institut Dharma Mahardika. Jakarta.
- Junaidi. (2018). Pengaruh Komunikasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di desa Rawagempol Kulon. *Modus*. Vol 26 No. 1.
- Jufrizen, S. M. (2022). *Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan Dengan Etika Kerja Sebagai Variabel Moderating*. Medan: Umsu Press.
- Juniarti, A. T., & Setia, B. I. (2022). The effect of employee performance through motivation and commitment on government tax officers. *Accounting*, 8(1), 57– 64. <https://doi.org/10.5267/j.ac.2021.6.006>
- Kartika, J. A., Kusumo, K. C., & Christine, D. (2018). Pengaruh Self-Efficacy terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan pada Hotel Maxone Dharmahusada. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa/ Vol.6, No.2*.
- Kristian, B., & Ferijani, A. (2020). The Effect of Job Satisfaction and Organizational Commitment on Employee Performance with OCB as the Intervening Variables(A Case Study on PT. Ulam Tiba Halim Distributor Company). In *JMBE Journal Of Management and Business Environment* (Vol. 2, Issue 1). <https://doi.org/10.24167/jmbe.v2i1.2464>
- Kurniawan, R. B., Sularso, A., & Titisari, P. (n.d.). The Effect Of Work Conflict And Job Stress On Employees Performance With Organizational Commitment As Intervening Variable. <https://doi.org/10.26905/jm>
- Kusumaputri, E. S. (2018). *Komitmen pada Perubahan Organisasi (Perubahan Organisasi dalam Perspektif Islam dan Psikologi)*. Yogyakarta: Deepublish.

- Larasati, Sri. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Lengkey, M. F., Nelwan, O. S., & Lengkong, V. P. K. (1129). Analisis Work Family CONFLICT dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel *Intervening di Polda Sulut Analysis Of Work Family Conflict and Job Stres On Employee Performance Through Organizational Commitment As An Intervening Variable In Polda Sulut*. In Jurnal EMBA (Vol. 8, Issue 3).<https://doi.org/10.35794/emba.v8i4.31517>
- Lianto, L. (2019). *Self-Efficacy: A Brief Literature Review*. Jurnal Manajemen Motivasi, 15(2), 55. <https://doi.org/10.29406/jmm.v15i2.1409>
- Lijan, P., & Sarton, S. (2019). *Manajemen Kinerja: Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi Kinerja*. Cetakan Kesatu. Depok: PT. RAJA GRAFINDO PERSADA.
- Mediating The Effect of Employee Engagement and Organizational Commitment on Employee Performance: Contract vs Permanent Employees. International Journal of Scientific Research and Management.*
- M.Manullang, 2018 *Dasar-dasar Manajemen Bagi Pimpinan Perusahaan*. Jakarta.Gajah Mada Press.