

## ABSTRAK

Penelitian ini berawal dari ditemukannya permasalahan mengenai kinerja karyawan pada PT CMS Maju Sejahtera Kabupaten Bogor Sentul ini belum maksimal dalam menerapkan etos kerja dan *self efficacy* terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh etos kerja dan *self efficacy* terhadap kinerja karyawan pada PT CMS Maju Sejahtera Kabupaten Bogor Sentul. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan verifikatif. Populasi dan sampel sebanyak 61 responden. Teknik sampling menggunakan *probability sampling*. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, dan analisis koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara etos kerja dan *self efficacy* terhadap kinerja karyawan. Besarnya pengaruh etos kerja dan *self efficacy* terhadap kinerja karyawan secara simultan yakni sebesar 72,9% dan sisanya sebesar 27,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial besarnya pengaruh etos kerja terhadap kinerja karyawan yakni sebesar 33,9%, dan pengaruh *self efficacy* terhadap kinerja karyawan yakni sebesar 39%. Sehingga dapat disimpulkan bahwa *self efficacy* memberikan pengaruh paling besar terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci: Etos Kerja, Self Efficacy, Kinerja Karyawan**