

## DAFTAR PUSTAKA

- Alfian, A., & Susanti, R. (2022). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Etos Kerja Pegawai Pada Kantor Wali Nagari Air Bangis. *Jurnal Economina*, 1(4), 740-750.
- Gesi, B., Laan, R., & Lamaya, F. (2019). Manajemen dan Eksekutif. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 51-66.
- Halean, S., Kandowangko, N., & Goni, S. Y. (2021). Peranan Pendidikan Dalam Meningkatkan Sumber Daya Manusia di SMA Negeri 1 Tampan Amma di Talaud. *HOLISTIK, Journal of Social and Culture*. 4(2)
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kartini, T. (2019). Etos Kerja Profesional dalam Dunia Kerja. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 10(2), 112-123.
- Mangkunegara, A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Nugroho, B. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai di Instansi Pemerintah. *Jurnal Administrasi Publik*, 10(2), 67-80.
- Pitriyani, P., & Halim, A. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja, Latar Belakang Pendidikan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian Persero Cabang Rantauprapat. *Ekonomi Bisnis Manajemen dan Akuntansi (EBMA)*, 1(1), 60-68.
- Putra, A. S. (2021). Peran Pengalaman Kerja dalam Meningkatkan Produktivitas dan Efisiensi di Lingkungan Kerja. *Jurnal Pengembangan SDM*, 7(1), 102-115.
- Santoso, D. (2019). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Terhadap Prestasi Belajar Siswa. *Jurnal Pendidikan dan Pembelajaran*, 6(1), 45-56.
- Sari, D. (2020). Manfaat Etos Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *Jurnal Sumber Daya Manusia*, 6(2), 99-109.

Sedarmayanti. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi, Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT. Alfabeta.

Suyono, H. (2021). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Etos Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 12(1), 67-78.