

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi, 2020 *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, konsep dan 160isbandin*. Pekanbaru: Zanaafa.
- Ahmad, A., Kura, K. M., Bibi, P., Khalid, N., & Jaaffar, A. R. (2019). Effect of compensation, training and development, and manager support on employee commitment: The moderating effect of co-worker support. *Journal on Innovation and Sustainability*, 102. <https://doi.org/10.23925/2179-3565.2019v10i2p39-55>
- Alfiyah, N., & Riyanto, S. (2019). The effect of compensation, work environment, and training on employees' performance of Politeknik LP3I Jakarta. *International Journal of Innovative Science and Research Technology*, ISSN No: 2456-2165.
- Anita W. (2019). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kemampuan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Cv Karoseri Laksana)*.
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kulaitas Kinerja Perusahaan*. Cv. Pena Persada.
- Arifudin, O. (2019). *Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT. Global Media. Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 3(2), 184-190.
- Armstrong, Michael, and Stephen Taylor. 2020. Human Resource Management Armstrong's Handbook of Human Resources Management Practice, 15th Edition
- Ashafaq, A., Kabiru M, Kura, Palwasha B., Nadeem K., Abdul R., J. (2019). *Effect of Compensation, Training and Development and Manager support on Employee Commitment: the Moderating effect of Co-worker support. /Journal on Innovation and Sustainability volume 102./* <https://doi.org/10.23925/2179-3565.2019v10i2p39-55>
- Atriana, D., Tunas, B., & Sariwulan, T. (2020). *Program Evaluation of Human Resource Management of Indonesian Navy Supply Officer. KnE Social Sciences*, 839-848.
- Borman, W. C., & Motowidlo, S. J. (2019). *Organizational citizenship behavior and contextual performance: A special issue of human performance*. Psychology Press.
- Daft L, Richard. 2020. *Manajemen*. Jakarta: Erlangga

DAFTAR PUSTAKA

- Dahlia, M., & Fadli, R. (2022). Pengaruh *Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Fyc Megasolusi Di Tangerang Selatan*. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 5(1), 667-679.
- Dahniar, T. (2022). *Pengendalian Mutu Produk pada Industri Komponen Sepeda Motor Menuju Zero Defect Untuk Mencapai Optimalisasi Manufaktur*. Pascal Books.
- Dessler, Garry, 2019 *Human Resource Management, 14th edition, pearson*
- Dihan, F., & Pratama, M. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi*, 3(2). Retrieved from <https://journalnusantara.com/index.php/JIM/article/download/2761/2253/5579>
- Diliantari, K. R. D., & Dewi, I. G. A. M. (2019). Effect of training and compensation of employee performance mediated by job satisfaction. *International Research Journal of Management, IT & Social Sciences*, 6(6), 95-103. <https://doi.org/10.21744/irjmis.v6n6.768>
- Enny, Mahmudah. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya : UBHARA Manajemen Press.
- Fahrozi, R., Sabaruddin, R., Ferdinand, N., & El Hasan, S. S. (2022). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sarana Media Transindo di Jakarta*. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 2(1), 73-79.
- Flippo, Edwin B (2019) *Personal Manajemen (manajemen personalia)*, Edisi. VII Jilid II, Terjemahan R. Supomo
- Ghifari, M. I., & Wibowo, P. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Petugas Permayarakatan di Lembaga Pemasyarakatan Kelas I Sukamiskin*. *Musytari: Neraca Manajemen, Akuntansi, dan Ekonomi*, 1(10), 122-132.
- Griffin, R. W., & Ebert, R. J. (2021). *Bisnis, edisi 8, jilid 1*. Erlangga.
- Handoko, T. Hani. 2019. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE, Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P, 2022. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi, PT.Bumi Aksara
- Hendra, H. (2020). *pengaruh budaya organisasi, pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan*. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 1-12.
- Herlambang, S. P., Sinaga, S., & Sihombing, N. S. (2022). Analisis Pengaruh

- Kompetensi, Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Pln (Persero) Uip Sumbagut. *Jurnal Prointegrita*, 6(1), 182-202.
- Huda, A. K., & Nugraha, H. S. (2019). Pengaruh Pengawasan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Finishing CV Laksana Karoseri Ungaran, Kab. Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 8(3). <https://doi.org/10.14710/jiab.2019.24041>
- Joko, P. (2023). *Efektivitas Kompensasi dan Pelatihan dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada Industri Karoseri*.
- Jufrizen, J. (2020) *Peran motivasi kerja dalam memoderasi pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. The National Conference on Management and Business (NCMAB) 2018*.
- Komang Richa Diah Diliantari, I.Gst A.Manuati Dewi. (2019). *Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan diobati dengan Kepuasan Kerja*. Jil. 6 Nomor 6, NovemberTahun 2019, halaman:95~103. <https://doi.org/10.21744/irjmis.v6n6.768>
- Krisnandi, H., & Sari, W. A. (2022). *Peningkatan kinerja karyawan pt. meiko ekspres melalui kompetensi, kompensasi, pelatihan dan disiplin kerja*. Oikonomia: Jurnal Manajemen, 18(1), 15-26.
- Mailaini Rahmawati. (2019). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Karoseri Dolasindo Yogyakarta*.
- Marliani, M. D., Parengkuan, T., & Lengkong, V. P. (2016). Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung, Kompensasi Finansial Tidak Langsung Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Telkom Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 4(4).Jakarta.
- Mathis, R. L., Jackson, J. H., Valentine, S. R., & Meglich, P. A. (2020). *Human resource management. Cengage learning*.
- Miner, John. (2019). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia, dialih bahasakan oleh Sudarmanto. Cetakan Ketiga. Yogyakarta: Pustaka Belajar*.
- Nanik, A., Setyo, R. (2019). *The Effect of Compensation, Work Environment and Training on Employees' Performance of Politeknik LP3I Jakarta International. Journal of Innovative Science and Research Technology*. ISSN No:-2456-2165
- Noe, R., Hollenbeck, J., Gerhart, B., & Wright, P. (2020). *Human Resources Management: Gaining a Competitive Advantage, Tenth Global Edition*. New York, NY, USA:: McGraw-Hill Education.

- Notoatmodjo, S. (2019). Manajemen Sdm Konsep Pengembangan Sdm Sumber Daya Manusia. *Rineka Cipta*, 2(5), 195-199.
- Nurdin, I., & Hartati, S. (2019). *Metodologi penelitian sosial*. Media Sahabat Cendekia.
- Oktariansyah, O., Emilda, E., & Putri, D. E. (2023). *Analisis Piutang Usaha Dan Tingkat Laba Yang Dihasilkan Pada PT Kimia Farma Tbk Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia (BEI)*. *eCo-Buss*, 6(2), 735-743.
- Pangestu, E. R. (2022). *Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nusantara Jaya Sentosa Cabang Ahmad Yani Bandung* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi dan Bisnis).
- Pareira, D. R. (2023). *Pengaruh Perencanaan SDM, Pelatihan dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan di Kecamatan Biboki Selatan (Nusa Tenggara Timur)*. (Doctoral dissertation, STIE Malangkeucewara).
- Poluakan, A. K., Runtuwene, R. F., & Sambul, S. A. (2019). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN (Persero) UP3 Manado*. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 9(2), 70-77.
- Prabowo, J. (2023). Efektivitas kompensasi dan pelatihan dalam meningkatkan kinerja karyawan pada industri karoseri. *Jurnal Manajemen Industri*.
- Prasetyo, E., Endarto, & Aliyyah, A. (2021). Effect of compensation and discipline on employee performance: A case study Indonesia. *Journal of Hunan University (Natural Sciences)*, 48(6).
- Prasetyo, I. (2020). *Upaya Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan di MTS Nurul Ikhlas Kota Bekasi*. *Al-Mutsla*, 2(2), 172-185.
- Pratiwi, M. (2019). Peran kompensasi dan pelatihan dalam meningkatkan kinerja karyawan di sektor karoseri. *Jurnal Sumber Daya Manusia*.
- Rahmawati, M. (2019). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan karoseri Dolasindo Yogyakarta. *Universitas Islam Indonesia Fakultas Ekonomi Yogyakarta*.
- Razzu, G., & Singleton, C. (2020). *Gender and the business cycle: An analysis of labour markets in the US and UK*. *Journal of Macroeconomics*, 47, 131-146.
- Rizal, A. (2022). Analisis pengaruh kompensasi dan program pelatihan terhadap kinerja karyawan di perusahaan karoseri. *Jurnal Riset Manajemen*.
- Saepudin, A., Sos, S., Kushendar, D. H., Yusuf, M., & Prihadi, M. D. (2023). *Asas-Asas Manajemen*. MEGA PRESS NUSANTARA
- Santoso, B. (2021). Pengaruh kompensasi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pada industri manufaktur karoseri. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*.

- Scott A. Snell, Shad Morris., (2019), *Managing Human Resource, 18 th edition, Cengage Learning. Boston*
- Serdamayanti. 2019.*Sumber daya Manusia dan Kompensasi Pegawai*. Bandung. CV Mandar Maju
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2019). *Manajemen sumber daya manusia: Kompensasi tidak langsung dan lingkungan kerja fisik*. Penerbit Andi.
- Supriyadi, S., Febriyani, S. A., & Anisa, S. N. (2023). *Prinsip Teori Organisasi Klasik Menurut Henry Fayol*. ANTRA (Jurnal Manajemen Strategis), 1(1), 33-42.
- Tadesse, D. (2020). *Faculty Of Business Departemen Of Management. (Doctoral dissertation, JIMMA UNIVERSITY)*.
- Thomas, L. (2024). *Manajemen Kesiswaan Dalam Penerimaan Peserta Didik Baru Di Mima 07 Bandar Lampung. (Doctoral dissertation, UIN RADEN INTAN LAMPUNG)*.
- Thomas, L. (2024). *Manajemen Kesiswaan Dalam Penerimaan Peserta Didik Baru di MIMA 07 Bandar Lampung. (Doctoral dissertation, UIN Raden Intan Lampung)*.
- Trisnawati, N. K. (2023). *Pengaruh Quality of Work Life, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Garment Miana Gianyar. (Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar)*.
- Trisnawati, N. K. (2023). *Pengaruh Quality of Work Life, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Garment Miana Gianyar. (Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar)*.
- Violin, V., Basalamah, I., Awaluddin, A., Sardi, S., & Sumarni, S. (2022). *Pengaruh Kualitas Pelayanan dan Kinerja Karyawan Terhadap Kepuasan Pelanggan Kantor Cabang Lion Air di Jakarta. Economics and Digital Business Review*, 3(1), 72-84.
- Wulandari, A. (2019). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kemampuan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada CV Karoseri Laksana). Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Kristen Satya Wacana*. Retrieved from <https://repository.uksw.edu/handle/123456789/21375>
- Wulandari, R. (2020). *Kompensasi dan pengembangan karyawan terhadap peningkatan kinerja di sektor manufaktur. Jurnal Ekonomi dan Manajemen*.