

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sanggar Karya Banjaran baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 109 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebar kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kompensasi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan berada pada kategori kurang baik. Secara parsial kompensasi lebih besar pengaruhnya terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 39%. Sedangkan pelatihan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 26,6%. Sehingga didapat pengaruh keterampilan kerja dan motivasi kinerja terhadap kinerja karyawan 65,6%.

Kata kunci : Kompensasi, Pelatihan, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research aims to find out how much influence compensation and job training have on employee performance at PT. Sanggar Karya Banjaran both partially and simultaneously. The research method used was descriptive and verification with a sample size of 109 respondents. The data collection techniques used were observation, interviews and distributing questionnaires. The data analysis method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation and coefficient of determination. The results of this research show that the compensation and training variables on employee performance are in the poor category. Partially, compensation has a greater influence on employee performance, namely 39%. Meanwhile, training has an effect on employee performance of 26.6%. So that the influence of work skills and performance motivation on employee performance is 65.6%.

Keywords: *Compensation, Training and Employee Performance*