

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *work life balance* dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Nusamba Plered. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis deskriptif dan verifikatif, dengan jumlah sampel sebanyak 90 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan penyebaran kuesioner. Pengujian pengujian instrumen penelitian menggunakan uji validitas, dan reliabilitas. Metode analisis data yang digunakan yaitu regresi linier berganda, korelasi berganda, *method of successive interval (MSI)*, koefisien determinasi, dan uji hipotesis. Hasil penelitian dengan metode yang digunakan menunjukkan bahwa terdapat pengaruh baik secara parsial maupun simultan. Hasil analisis data menunjukkan besarnya pengaruh *work life balance* terhadap kinerja karyawan memberikan pengaruh sebesar 30,4%. Kemudian lingkungan kerja memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 43,4%. Secara simultan pengaruh *work life balance* dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Nusamba Plered yaitu sebesar 73,8% kemudian sisanya sebesar 26,2% faktor-faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : *Work Life Balance*, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research aims to determine the effect of work life balance and work environment on employee performance at PT. BPR Nusamba Plered. The method used in this research is descriptive and verification analysis, with a sample size of 90 respondents. The data collection techniques used were observation, interviews and distributing questionnaires. Testing of research instruments uses validity and reliability tests. The data analysis methods used are multiple linear regression, multiple correlation, method of successive interval (MSI), coefficient of determination, and hypothesis testing. The results of research using the method used show that there is both partial and simultaneous influence. The results of data analysis show that the influence of work life balance on employee performance is 30.4%. Then the work environment has an influence on employee performance, namely 43.4%. Simultaneously the influence of work life balance and work environment on employee performance at PT. BPR Nusamba Plered, namely 73.8%, then the remaining 26.2%, other factors which were not researched.

Keyword : Work Life Balance, Work Environment, Employee Performance