

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompetensi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pusbangkom Jalan, Perumahan Dan Pengembangan Infrastruktur, BPSDM (Kementerian PUPR). Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 50 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah Method of Successive Internal (MSI), analisis regresi linier berganda, korelasi berganda, koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kompetensi, dan kepuasan kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pusbangkom Jalan, Perumahan Dan Pengembangan Infrastruktur, BPSDM (Kementerian PUPR) secara simultan sebesar 64,1%. Secara parsial pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai sebesar 14,9%, dan pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 62,5%. Sehingga dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja memberikan pengaruh yang lebih besar terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Kompetensi, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Pegawai.