

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pengembangan Karir dan *Organizational Citizenship Behavior* terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Milagros Indonesia Megah. PT. Milagros Indonesia Megah merupakan suatu perusahaan yang bergerak dalam bidang *direct seling*, selain memasarkan produknya perusahaan juga memberikan kesempatan pada masyarakat luas untuk membangun dan memiliki bisnisnya sendiri, jiwa *entrepreneurship* dan kemandirian ekonomi adalah inspirasi besar yang menjiwangi latar belakang berdirinya perusahaan ini. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Teknik sampling yang digunakan adalah *non probability sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 40 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian lapangan dan penelitian kepustakaan. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, dan analisis koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif signifikan antara Pengembangan Karir dan *Organizational Citizenship Behavior* terhadap Kinerja karyawan pada PT. Milagros Indonesia Megah. Besarnya pengaruh pengembangan karir dan *organizational citizenship behavior* terhadap kinerja karyawan pada PT. Milagros Indonesia Megah secara simultan adalah sebesar 88,5%. Sedangkan secara parsial besarnya pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja karyawan sebesar 34,1%, dan pengaruh *organizational citizenship behavior* terhadap kinerja karyawan sebesar 54,4%. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel *organizational citizenship behavior* memberikan kontribusi paling dominan terhadap kinerja karyawan pada PT. Milagros Indonesia Megah.

Kata Kunci : Pengembangan Karir, *Organizational Citizenship Behavior*, Kinerja Karyawan