

DAFTAR PUSTAKA

- A. Noe, R., Hollenbeck, J., Gerhart, B., & M. Wright, P. (2020). *Fundamentals Of Human Resource Management 8th Ed.: Mcgraw-Hill Education*. New York
- Agus, Susanto. (2022). *Pengantar Bisnis*. (2022). (N.P.) Cv Pena Persada. Jakarta
- Aksara. Ashar, Sunyoto Munandar. (2019). *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Penerbit Universitas Indonesia. Jakarta
- Alanudin, D. (2019) *The Role of Digital Transformation and Entrepreneurial Orientation in Achieving Competitive Advantage Through Organizational Change and Innovative Behavior in Industry 4.0*.
- Anggraini, W., Widayati, C. C., Arijanto, A., Magita, M., & Putri, A. (2021). *The Effect Of Work Family Conflict, Job Stress, And Job Satisfaction On Employee Performance*. *Dinasti International Journal Of Digital Business Management*, 3(1), 1-12.
- Arifin, J. (2022). Implementasi Manajemen Supervisi Akademik Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Mutu Kompetensi Profesional Guru. *JlIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(9), 3850-3857.
- Armstrong, Michael. (2020). *A Handbook Of Human Resource Management Practice 10th Edition*. Kogan Page. London
- Aswin, A., Arfan, H. H., & Oktaviani, A. R. (2022). Pengaruh penilaian kinerja, pengembangan karir dan lingkungan kerja terhadap kinerja polisi pada polres sinjai. *The Manusagre Journal*, 1(1), 1-13.
- Athanasou, J., & Perera, H. (2019). *International Handbook Of Career Guidance. Second Edi. Springer*. Sydney, Las Vegas
- Balbed, A., & Sintaasih, D. K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Pemediasi Motivasi Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 8, No. 7, 2019 :4676-4703. Jakarta

- Borman, Walter C., Motowidlo, Stephan J. (2019). *Task Performance And Contextual Performance: The Meaning For Personnel Selection Research. Journal Human Performance*, 10(2). 99-109.
- Chotimah, C. (2019). *Improving the institution of Iain tulungagung through creating new innovation. Epistemé: Jurnal Pengembangan Ilmu Keislaman*, 14(1), 107-130.
- Dubrin J. Andrew (2019). *Fundamentals Of Organizational Behavior*, 6e. Academic Media Solutions. United States
- Daft L, Richard. (2020:4). *Fundamentals of human resource management. Pearson*. New York
- DeCenzo, D. A., Robbins, S. P., & Verhulst, S. L. (2019:260). *Fundamentals of human resource management*. John Wiley & Sons. New York
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management Sixteenth Edition Florida International University. Pearson*. Florida
- Dewi, D. A. P. R., Sapta, I. K. S., & Rihayana, I. G. (2022). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Puskesmas 1 Seririt. *Emas*, 3(3), 71-90.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ubhara Manajemen Press. Surabaya
- Follett, Mary Parker. (2019). *Definition Of Management The New State Group Organization: The Solution Of*.
- Griffin, Ricky. W. (2021:10). *Fundamental of Management*. New York
- Hafsah, T. E. S. I. S. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Lubuklinggau (*Doctoral Dissertation*, Universitas Bina Insan Lubuklinggau). Kota Lubuklinggau

- Hartanti, I. Y. (2020). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Anggota Kepolisian Republik Indonesia (Studi pada Mapolres Wonogiri Jawa Tengah). Jawa Tengah
- Hasibuan, M., (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Penerbit PT. Bumi Aksara. Jakarta
- Hidayat, A. T., & Agustina, T. (2020). Pengaruh pelatihan, kompetensi, kompensasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja polisi lalu lintas Polresta Banjarmasin. *Business Innovation and Entrepreneurship Journal*, 2(1), 48-53. Banjarmasin
- Hidayat, I., & Agustina, T. (2020). Pengaruh Etos Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Polisi Biddokkes Polda Kalimantan Selatan. *Journal of Technopreneurship on Economics and Business Review*, 1(2), 100-109. Kalimantan Selatan
- Jufrizen & Fadila P.H (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja.
- Kadarisman, M. (2019). Manajemen Kompensasi. Rajawali Pers Kanjanapathy. Jakarta
- Katharina, L. P. P., & Dewi, A. A. S. K. (2020). *The Effect Of Career Development On Employee Performance Through Work Satisfaction As A Variable Of Mediation. International Journal Of Business, Economics And Law*, 22(1), 1-7.
- Kimberly, S., Donald, & Hite, L. (2023). *Career Development. Second Edition. Routledge*. New York
- Kusumaningrum, H., Alvinas, F. R., Habibi, M. I., & Zhillalurahman, M. F. (2024). Penerapan Staffing untuk Meningkatkan Produktivitas Lembaga Pendidikan. *Jurnal Bintang Pendidikan Indonesia*, 2(2), 270-289. Jakarta

- Lingga, E. A., Bukit, P., & Sudirman, S. (2024). Pengaruh Motivasi dan Pengembangan Karier terhadap Disiplin Kerja yang Berimplikasi terhadap Kinerja Polisi Pada Direktorat Samapta Polda Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 9(1), 729-734. Jambi
- Margono, P., & Putri, V. T. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Of Economics And Business Ubs*, 9(1), 80-86. Jakarta
- Marpaung, A., Nurlaela, N., & Suruan, T. M. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Dinas Perhubungan Provinsi Papua Barat. *Cakrawala Management Business Journal*, 2(1), 234-251. Papua Barat
- Masram, H., Mm, M. P., & Mu'ah, M. M. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Daya Saing. Pt. Rajagrafindo Persada-Rajawali Pers. Jakarta
- Mavaza, Z. N. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kota Probolinggo (Doctoral Dissertation, Universitas Panca Marga Probolinggo). Kota Probolinggo
- Mayastinasari, V. (2023). *Performance of Police Members: How The Role of Motivation, Competency and Compensation?. Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 4(1), 17-28.
- Mirdan, R. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. In Prosiding Seminar Nasional Ekonomi Dan Akuntansi (Vol. 1, Pp. 10-15).
- Mukwevho, N. R., & Bussin, M. H. (2021). *Exploring the role of a total rewards strategy in retaining South African police officers in Limpopo province. SA Journal of Human Resource Management*, 19, 8.
- Mulyadi. (2022). Pengembangan Karir Terhadap Kinerja. Pasaman Barat: Cv Azka Pustaka. Jakarta

- Pangemanan, N. D., Pio, R. J., & Sambul, S. A. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Productivity*, 2(3), 256-261.
- Polda Jawa Barat (2024)
- Pratamiaji, T., Hidayat, Z., & Darmawan, K. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegaawai Kantor Kecamatan Tempursari Kabupaten Lumajang. In *Progress Conference* (Vol. 2, No. 1, Pp. 430-438).Lumajang
- Purwanto, A., Ratnaningtyas, E. M., & Peny, T. L. L. (2023). Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen, Akuntansi, Ekonomi*, 2(1), 46-61.
- Rahayu, M. S., Firdiansjah, A., & Respati, H. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Personel Polri Biddokkes Polda Kalimantan Selatan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 5(3). Kalimantan Selatan
- Rahayu, S., Kuswarno, E., Hanafiah, H., & Rostini, D. (2021). *Strategy of the Head of Department of Education in Improving the Performance of an Inspector of Primary Schools in North Sumatra (Case Study at the Department of Education of the City of Binjai and Langkat)*. *International Journal of Research and Review*, 8(1).
- Robbins, S. P., Judge, & Breward, K. E. (2020). *Essentials Of Organizational Behavior Canadian Edition*. Pearson Canada.
- Rozi, A., Puspitasari, A. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Serang. *Progress Conference Transformation Of Accounting & Business In Era Revolution Industry 4.0* . 2 (1) , 430-438.

- Ruslan, H. M. (2020). *Pengaruh Kompensasi, Kompetensi Dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Personil Direktorat Polisi Perairan Dan Udara Polda Sulawesi Selatan* (Doctoral Dissertation, Stie Nobel Indonesia).
- Saepudin, Aep. (2023) Manajemen. Cv Pena Persada.
- Santoso, A. B., & Yuliantika, R. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Intention To Stay. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (Mea)*, 6(3), 1407-1422.
- Sari, C. M. Manajemen Pendidikan Anak Usia Dini.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2019). *Membangun Tim Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja Bumi Aksara*. Jakarta
- Sudaryo, Yoyo., Agus Aribowo, Nunung Ayu Sofiati. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik*. Penerbit Andi. Yogyakarta
- Sudrajat, A. P., & Maulana, R. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomak*, 7(3), 74-87.
- Sugiarti, E., Marayasa, I. N., & Septiowati, R. (2020). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*.
- Sugiyono, E., & Rahajeng, R. (2022). Pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi pegawai sebagai variabel intervening pada dinas ketahanan pangan, kelautan dan pertanian Provinsi DKI Jakarta tahun 2020. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(7), 2691-2708. DKI Jakarta
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif* (2022). Bandung: Alfabeta
- Sulaefi. (2019). *Motivation To Employee Performance With Satisfaction And Work Discipline As Mediation Variable In Agricultural Development And Food Security*, Tegal Regency. Analisis Bisnis Ekonomi, 15(1), 28. Tegal

- Sulaeman, A., Suryani, N. L., Sularmi, L., & Guruh, M. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Primacipta Graha Sentosa Di Jakarta. *Jenius (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 137. Jakarta
- Supriyadi, D. (2023). *Implementation Of Physical Education Management In Increasing The Quality Of Physical Education Learning. Proceeding Sabajaya Publisher*, 1(1), 6-11.
- Suryanto, I., Supriadin, N., & Yuana, I. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Remunerasi Terhadap Kinerja Personil Polisi Daerah Sulawesi Tenggara. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 2(11), 122-142. Sulawesi Tenggara
- Syahputra, R. R., & Herman, H. (2020). Pengaruh Promosi Dan Fasilitas Terhadap Keputusan Menginap Di Os Hotel Batam. *Jurnal Ilmiah Kohesi*, 4(3), 62-70. Batam
- Tachyan, Z., Firmansyah, I., & Raspati, M. I. (2021, July). *The Effect Of Career Development And Employee Discipline On Employee Performance In The Covid-D Pandemic Period At The South Cimahi District, Journal Of Social And Engineering*. Cimahi City.
- Tang, Mei (2019). *Career Development And Counseling. Edited By A. Rickard. Sage Publications Ltd. United Kingdom*
- Triastuti, Y., Sapitri, E. D., Budiningsih, S., & Primadhita, Y. (2022). Peranan Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Cileungsi. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 18(2), 99-106. Bogor
- Trisnawan, F., Elm, F. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kota Bandung. *Micoss* 28-29. Bandung
- Wijaya, C., Siregar, M. F. S., Ruslan, M., Holid, S., & Roslaeni, R. (2021). Manajemen Pembelajaran Taá,¥ fiá° “dalam Peningkatan Minat Menghafal

Alquran Siswa di Yayasan Tahfidzul Quran Al-Fawwaz Medan. *Edukasi Islami: Jurnal Pendidikan Islam*, 10(01). Medan

Wiratama, A., & Prasajo, E. (2019). Merit System Dalam Mekanisme Rekrutmen Dan Seleksi Bintara Polri. *Jurnal Ilmu Kepolisian*, 13(2), 12-12.

Yuberti, Wardhani, D. K., & Latifah, S. (2021). Pengembangan Karir Berbasis Smart Apps Creator Sebagai Media Pembelajaran Fisika. *Physics And Science Education Journal (Psej)*, 1(2), 90–95.

Yulia, I., Zunaidah, Z., & Hadjri, M. I. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Polres Banyuasin. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 7(4), 9878-9888. Sumatera Selatan

Yusuf, Burhanuddin. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Di Lembaga Keuangan Syariah. Pt Raja Grafindo Persada. Jakarta