

ABSTRAK

Kepolisian Daerah Jawa Barat Berdasarkan tugas yang telah disebutkan maka POLRI memiliki peranan yang sangat penting dalam mengelola SDM khususnya Pegawai POLRI agar segala peraturan yang berlaku bagi karyawan POLRI dapat berjalan dengan lancar, oleh karena itu diperlukan profesionalisme kerja yang salah satu indikatornya adalah kinerja karyawan. Salah satu wilayah yang menjadi sorotan karena cakupan wilayah dan demografis penduduknya sangat beragam dan variatif adalah Polda Jabar . Penelitian ini berawal dari ditemukannya permasalahan pada kinerja karyawan, masalah yang terlihat pada penelitian ini adalah kinerja karyawan yang diakibatkan oleh Kompensasi dan Pengembangan karir Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kompensasi dan Pengembangan karir terhadap Kinerja karyawan pada Biro Sumber Daya Manusia (SDM) Polda Jawa Barat baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 100 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah Method of Successive Internal (MSI), analisis regresi linier berganda, korelasi berganda, koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja karyawan pada Biro Sumber Daya Manusia (SDM) Polda Jawa Barat secara simultan sebesar 83,2%. Secara parsial pengaruh Kompensasi terhadap kinerja karyawan sebesar 41,2 %, pengaruh Pengembangan karir terhadap kinerja karyawan sebesar 41,9 %. Sehingga dapat disimpulkan bahwa Pengembangan karir memberikan pengaruh yang lebih besar terhadap Kinerja karyawan pada Biro Sumber Daya Manusia (SDM) Polda Jawa Barat.

Kata kunci : Kompensasi, Pengembangan karir, Kinerja karyawan