

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan PT. Sunlight Food Indonesia. PT. Sunlight Food Indonesia merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di sektor industri makanan (roti) yang ada di Kabupaten Bandung. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Teknik sampling yang digunakan adalah *non-probability sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 65 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian lapangan dan penelitian kepustakaan. Metode yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, dan analisis koefisien determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif antara kompensasi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan PT. Sunlight Food Indonesia. Besarnya pengaruh kompensasi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan PT. Sunlight Food Indonesia secara simultan adalah sebesar 75,7%. Sedangkan secara parsial besarnya pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan sebesar 38,6%, dan pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan sebesar 37,1%. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel kompensasi memberikan kontribusi paling dominan terhadap kinerja karyawan PT. Sunlight Food Indonesia.

Kata Kunci: Kompensasi, Pelatihan, Kinerja Karyawan.