

ABSTRAK

PENGARUH KUALITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Kasus Pada Cv. Dwaya Nusantara Indonesia)

Perubahan yang cepat dalam teknologi dan dinamika pasar telah menciptakan tantangan besar bagi perusahaan di berbagai sektor industri. Dalam konteks ini, adaptasi menjadi krusial untuk kelangsungan bisnis, terutama di era digital yang dipercepat oleh pandemi. Namun, keberhasilan adaptasi tidak terlepas dari peran karyawan yang kompeten, di mana kinerja mereka menjadi salah satu aset terpenting bagi perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kualitas Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Dwaya Nusantara Indonesia. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda. Sumber penelitian ini menggunakan data primer. Pengumpulan data penelitian ini menggunakan kuesioner. Sampel penelitian ini sebanyak 37 Karyawan yang bekerja di CV. Dwaya Nusantara Indonesia dengan teknik pengumpulan sampel yaitu menggunakan *non-probability* sampling dengan sampling jenuh. Hasil analisis menunjukkan Kualitas Sistem Informasi Akuntansi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Pengendalian Internal memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan. 6. Kualitas Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal berpengaruh signifikan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan di CV. Dwaya Nusantara Indonesia sebesar 82,6%, sedangkan sisanya 17,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diamati.

Kata Kunci: Kualitas Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE IMPACT OF ACCOUNTING INFORMATION SYSTEM QUALITY AND INTERNAL CONTROL ON EMPLOYEE PERFORMANCE

(Case Study at Cv. Dwaya Nusantara Indonesia)

Rapid technological advancements and market dynamics pose significant challenges for companies across various industries. In this context, adaptation is crucial for business continuity, particularly in the digital era accelerated by the pandemic. However, the success of this adaptation is heavily reliant on competent employees, whose performance constitutes one of the most vital assets for organizations. This study aims to investigate the influence of Accounting Information System Quality and Internal Control on Employee Performance at CV. Dwaya Nusantara Indonesia. Employing a quantitative research approach, the study utilizes descriptive analysis and multiple linear regression for data analysis. Primary data was collected through questionnaires administered to a sample of 37 employees using a non-probability sampling method with saturation sampling. The results indicate that Accounting Information System Quality significantly impacts Employee Performance. Additionally, Internal Control also shows a significant influence on Employee Performance. Together, Accounting Information System Quality and Internal Control account for 82.6% of the variance in Employee Performance at CV. Dwaya Nusantara Indonesia, leaving 17.4% attributable to unobserved variables.

Kata Kunci: ***Accounting Information System Quality, Internal Control,
Employee Performance***