

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Anak Agung, G. S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasional Pada Hotel Visesa Ubud Bali. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 9, No. 8.
- Aulia, N. H. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan (Studi Pada PT Bank Pembangunan Daerah Kalsel Cabang Rantau). *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, Vol. 9, No. 1.
- Badeni. (2018). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Clarissa, D. S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Tahta Sukses Abadi Medan. *Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah*, Vol. 6, No. 1.
- Darmadi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kekepalasekolahan Melejitkan Produktivitas Kerja Kepala Sekolah dan Faktor-Faktor memengaruhi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Edison Emron, Y. A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (strategi dan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai dan organisasi)*. Bandung: Alfabeta.
- Edy, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prananda Media Group.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Ubhara Manajemen Press.
- Febsri, S. &. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kepercayaan Diri Terhadap Komitmen Kerja Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Padang. *JUBIMA (Jurnal Bintang Manajemen)*, Vol. 1, No. 2.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep dan Realita)*. Bogor: In Media.

- Glorya, A. B. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kota Manado. *Jurnal EMBA*, Vol. 2, Hal 617-626.
- Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Lingkungan Kerja Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, Vol. 4, No. 1.
- Hasibuan & Sawarni, D. (2020). *Desain Sistem Manajemen Kinerja Kasus Industri Manufaktur dan Jasa*. Ahli Media Press.
- Hasibuan, H. M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herbert, M. C. (2023). The Influence Of Work Motivation, Work Environment, And Job Satisfaction On Organizational Citizenship Behavior Through Organizational Commitment As An Intervening Variable In Employees In The Representative Office Of Bank Indonesia, Riau Islands Province. *Journal Of Economic, Business, Accounting, Agriculture Manajemen and Sharia Administration*, Vol. 3, No. 6.
- I Dewa, N. S. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pada The Kirana Hotel and Spa Cangu Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 7, No. 9.
- I Kadek, W. S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Self Efficacy Terhadap Komitmen Organisasional di Badan Ekonomi Kreatif Kota Denpasar. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, Vol. 3, No. 8.
- I Ketut, A. G. (2021). Pengaruh Job Insecurity, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Pada Komitmen Organisasional Pada Artha Agung Resort & Restaurant. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 9, No. 5.
- I Nengah, A. R. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Hotel Four Sessions And Resort By Sheraton Jimbaran Bali). *VALUES*, Vol. 3, No. 2.
- Irmayani, N. W. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Kaswan, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Kholilatul, M. &. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *JUMANAGE*, Vol. 1, No. 2.

- Marvin & Latersia, B. G. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Karakteristik Individu Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT Nusantara Auto Parts. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, Vol. 5, No. 1.
- Meyer, J. P. (2018). *Commitment In The Workplace (Theory, Research and Application)*. London: Sage Publication.
- Nilam, A. S. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Hotel Grand Fatma Tenggara. *JEMI*, Vol. 18, No. 1.
- Nur, S. &. (2024). The Influence of Organizational Culture on Employee Performance with Organizational Commitment as an Intervening Variable. *International Journal Of Social Service and Research*, Vol. 4, No. 3.
- Priansa, D. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Rafi, N. H. (2024). Pengaruh Motivasi Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada CV. Maya Antique. *Jurnal Studi Manajemen Bisnis (JSMB)*, Vol. 4, No. 1.
- Rahmawardani, D. D. (2020). Corporate Social Responsibility Terhadap Manajemen Laba Dan Kinerja Perusahaan. *Jurnal Riset Akuntansi Kontemporer*, 12(2), 52-59. doi:10.23969/jrak.v12i2.2251.
- Renita, A. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian dan Diklat Daerah. *jurnal Unismuh* , Vol. 2, No. 3.
- Robbins, S. P. (2018). *Manajemen, Jilid 1 Edisi 14, Alih Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani P* . Jakarta: Erlangga.
- Shaleh, M. &. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (pertama;Humaida, Ed.)*. Makasar: Aksara Timur.
- Suci, A. &. (2023). Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk, dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Bungo. *Jurnal Manajemen dan Sains*, Vol. 8, No. 2.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Method)*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Statistika Untuk penelitian*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: CV. Alfabeta.

- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Suryati, E. P. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Badan Eksekutif Mahasiswa Universitas Teknologi Surabaya. *JURNALEKONOMIKA45*, Vol. 10, No. 2.
- Suwanto. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Bmt El-Raushan Tangerang. *Jenius*, Vol. 3, No. 2.
- T. Nasiroh & Endang, T. W. (2024). Pengaruh Motivasi, Stres Kerja, dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Super Dazzle Yogyakarta. *UBMJ (Upy Business And Management Journal)*, Vol. 3, Issue 1.
- Teti, A. R. (2019). Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Hotel Furaya Pekanbaru. *Jom Fisip*, Vol. 6, Edisi 1.
- Ulfahidayati, S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cendekia Publisher.
- Wahono, B. P. (2023). The influence of organizational culture and motivation on employee work productivity through organizational commitment variables at the professional certification institution of instructors and training personnel. *International Journal Of Multidisciplinary Research and Growth Evaluation*, Vol. 4, No. 5.
- Yusuf, R. M. (2017). *Komitmen Organisasi (Definisi, Mempengaruhi, Dipengaruhi)*. Jakarta: Salemba Empat.