

ABSTRAK

Penelitian ini berawal dari ditemukannya permasalahan pada komitmen organisasi. Masalah yang terlihat pada penelitian ini adalah komitmen organisasi yang diakibatkan oleh motivasi kerja dan budaya organisasi yang diakibatkan oleh kurang komitmen para pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi baik secara parsial maupun secara simultan pada Kementerian Agama Kabupaten Bandung. Metode yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 56 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan penyebaran kuesioner. Data yang digunakan adalah data interval dengan mentransformasikan data ordinal ke interval terlebih dahulu menggunakan *method of successive interval variabel* (MSI). Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda, uji hipotesis, korelasi berganda, dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Kementerian Agama Kabupaten Bandung secara serentak sebesar 65,3% dan sisanya 34,7% yang dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Sebagian dari motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi sebesar 33,1% dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi sebesar 32,1%.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi

ABSTRACT

This research began with the discovery of problems in organizational commitment. The problem seen in this study is organizational commitment caused by work motivation and organizational culture caused by lack of commitment. This study aims to determine the influence of work motivation and organizational culture on organizational commitment, both partially and simultaneously, at the Ministry of Religion of Bandung Regency. The method used is a descriptive and verifiable research method with the number of samples in this study is 56 respondents. The data collection techniques used were observation, interviews, and questionnaire distribution. The data used is interval data by converting ordinal data into intervals first using the consecutive interval variable (MSI) method. The analysis methods used are multiple linear regression, hypothesis test, multiple correlation, and determination coefficient.

The results of the study showed that there was a positive and significant influence between Work Motivation and Organizational Culture on the Organizational Commitment of Employees of the Ministry of Religion of Bandung Regency simultaneously by 65.3% and the remaining 34.7% which was influenced by other variables that were not studied. Part of the work motivation had a positive and significant effect on organizational commitment by 33.1% and organizational culture had a positive and significant effect on organizational commitment by 32.1%.

Keywords: Work Motivation, Organizational Culture, and Organizational Commitment