

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. (2018). *Manajemen Sumberdaya Manusia Teori Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Ansory. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Indonesia Pustaka.
- Anggara, R. W., & Winarno, A. (2020). Pengaruh *Work Life Balance* Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Image*, 9(1), 65-78.
<https://doi.org/https://doi.org/10.17509/image.v9i1.24029>
- Aprila, Z., A. dan Wibawa, I., M., A. (2020). *The Effect Of Organizational Culture, Work Motivation And Work Experience On Employee Performance. American Journal o Humanities and Social Sciences Research (AJHSSR)*.
<https://doi.org/10.7176/ajhssr/11-35-09>
- Arif. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Samarinda. Vol. 13 No.2. <https://doi.org/10.30650/jem.v13i2.1265>
- Armstrong, Taylor, P. (2020). “Armstrong’s Handbook of Human Resource Management Practice.” P.3 in. New York: Kogan Page.
- Armstorng, Stephen. (2020). “Armstrong’s Handbook of Job Satisfaction Management Human Resource.” P. 22 in. New York.
- Citrawati, E. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*. Vol. 10 No. 3. <https://doi.org/10.53654/mv.v6i1.422>
- Dessler, G. (2018). *Human Resource Management (Empat Belas)*. Pearson Education, Inc.
- Dessler, G. (2019). *Management.e-book of Management eChapter(s) 2 the behavioral management perspectibe : Vol.39*

- Desi, Dona Elvia. (2021). Pengaruh budaya organisasi, kompetensi dan penempatan terhadap kinerja pegawai negeri sipil pada Dinas Pendidikan Kota Sungai Penuh. *Jurnal Manajemen dan Sains*, 6(1), April 2021, 62-67. <https://doi.org/10.33087/jmas.v6i1.228>
- Enny. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya : UBHARA Manajemen Press.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Donnelly, Jr., J. H., Konopaske, R. (2018). *Organization: Behaviour, Structure, Processes*. Erlangga.
- Hamali, A, Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*, PT Buku Seru, Yogyakarta
- Hanum, Q. Ali, S. Fadlillah, A., M. Pengaruh Kompetensi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Telkom Akses Jakarta Utara. Vol. 3 No. 2. <https://doi.org/10.59261/inkubis.v3i2.33>
- Hasibuan, Malayu S.P. (2018). *Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Hasibuan, M. S. (2020) . *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 22th ed. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hendra. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dien Medan. *Jurnal Ilmu Magister Manajemen*. Vol. 3 No. 3. <https://doi.org/https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4813>
- Idham, M. A., & Luterlean, B. S. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Direktorat Sumber Daya Manusia PT Pos Indonesia Bandung. *eProceedings of Management*, 7(3).
- Irmayana, N, W, D. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV. BUDI UTAMA.

- Jansen, D. Kojo, C. Dotulong, L., O., H. Pengaruh Perubahan Organisasi, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Area Manado. Vo. 7 No. 3. Hal. 2989-2998. <https://doi.org/10.35794/emba.v7i3.24045>
- Kalbadri, Muskin., Karyaningsih. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kawasan Berikat Nusantara (Persero) Jakarta Utara. *Journal of Economic Business and Accounting*. Vol. 4 No.2. <https://doi.org/10.31539/costing.v4i2.1721>
- Kasmir. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Kaswan, M. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA STRATEGIS*. Yogyakarta:ANDI OFFSET
- Kokiroba, A. K., Areros, W. A., Sambul, S. A. P. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Batavia Properindo Finance Tbk. Cabang Manado. E-Journal UNSRAT. Vol. 2 No. 4. <https://doi.org/10.46576/unsrat.v9i2.2686>
- Liow, A. Areros, W., A. Tatimu, V. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Telkom Indonesia Manado. Vol. 1 No.2. <https://doi.org/10.32493/jee.v2i4.10672>
- Luthans, F. (2019). Employee Job Satisfaction, Concept Company, Toronto, Controversies and Applications. Prentice Hall International Book
- Luthans, F. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kepuasan Kerja Pegawai. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Majiken. (2018). On Studying Organizational Cultures : Diagnosis and Understanding. Berlin : Walter de Gruyter & Co.,
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.

- Maulidiyah, N. N. (2020). Peran Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Bank Indonesia. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 17(2), 273.
- Mulia, R.A., (2021)., *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Aplikasi Dalam Peningkatan Kinerja*, CV. Eureka Media Aksara, Jawa Tengah.
- Nariah. (2020). *The Influence of Organizational Culture and Job Satisfaction on Employee Performance at PT. Mega Santosa Prima in Jakarta*. *Jurnal Administrare: Jurnal Pemikiran Ilmiah dan Pendidikan Administrasi Perkantoran*, 7(1), 151-160. <https://doi.org/10.26858/ja.v7i1.14473>
- Nurrohmat, A., Lestari, R. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kahatex Kabupaten Bandung. *Journal Riset Akuntansi*. Vol. 1 No. 2 Hal. 82-85. <https://doi.org/https://doi.org/10.29313/jra.v1i2.419>
- Pallawagau, Andi. (2021). *The Impact of Organizational Culture, and Work Motivation on Employee Performance Through Employee Job Satisfaction PT. Kasmar Tiar Raya*. *International Journal of Economics, Management, Business and Social Science (IJEMBIS) Peer Reviewed- International Journal*. Volume 1, Issue 1, January. <https://doi.org/10.59889/ijembis.v1i1.3>
- Panjaitan, D., L. Winarno, A. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pindad Persero Divisi Renkinrus Bandung. *E-Proceeding of Management*. Vol. 6 No.1 April. <https://doi.org/10.62739/jb.v10i2.32>
- Pari, C., Sumbogo, I., A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan KPP Pratama Jakarta Tebet. *Jurnal Mahasiswa Institut Teknologi dan Bisnis Kalbis*. Vol. 8 No. 4. <https://doi.org/https://doi.org/10.28944/kalbis.v2i1.452>
- Putriani, Dyah Ayu. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Thamrin Brothers Kantor Cabang

- Baturaja. e-Journal Universitas Gorontalo. Vol. 3 No. 2 (2020).
<https://doi.org/10.32662/gomares.v3i2.1158>
- Prawinegoro, Darsono dan Utari, Dewi. (2018). Manajemen SDM Abad 21, Edisi Revisi, Mitra Wacana Media, Jakarta.
- Riyanto, S. Edri dan Herlisa, Novita.. (2021). *Effect of Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Performance Journal in Problems and Perspective in Management*. [https://doi.org/10.21511/ppm.19\(3\).2021.14](https://doi.org/10.21511/ppm.19(3).2021.14)
- Rismawati, Mattala. (2018). Evaluasi Kinerja Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan. Celebes Media Perkasa. Makassar.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). Perilaku Organisasi. Alih Bahasa: Diana Angelica, Ria Cahyani dan Abdul Rosyid. Salemba Empat.
- Sahidah. Anwar. (2020). Pemberian Insentif dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT. MNC Skyvision, *Attractive : Innovative Education Journal*. Vol. 2, No.2.
- Salsabilla, Andia., Suryawan, Nurpatia,Ian. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. AKSARA: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal. Vol. 8 No. 1
- Santoso, Senen Abdi. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Rajawali PT Telkom. *Journal of Applied Businnes and Economics (JABE)* Vol. 7 No. 1. 65-82.
<https://doi.org/10.30998/jabe.v7i1.6381>
- Silaen, (2018). Metode Pengumpulan Data (Populasi Penelitian). Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Stephens, P., R., & Mary, C. (2019). *Management, jilid ke 2 edisi 13*, Erlangga, Jakarta.
- Sudarman, S. D., Perizade,Badia., Widiyanti, M. *The Impact Of Organizational Culture And Transactional Leadership Style On Employee Performance In*

- PT. Pegadaian (Persero) Office Region III Palembang. International Journal of Scientific and Research Publications. Vol. 9 Issue. 8. <https://doi.org/10.29322/ijsrp.9.08.2019.p9236>*
- Sudaryo, Y. Aribowo, A. Sofiati, N., A. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV. Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung:Alphabet.
- Suhardi. (2018). *Pengantar Manajemen dan Aplikasinya*. Gava Media. Yogyakarta.
- Supomo, R. Nurhayati, Eti. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Mahasiswa dan Umum*. Yrama Widya, Bandung.
- Suryadi & Karyono. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Keihilin Indonesia. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*. Vol. 5 No.1. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.563>
- Suryani, T., & Basyir, M. (2020). Pengaruh kompensasi, kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada kantor secretariat daerah kabupaten Gayo Luwes. *Jurnal Ilmiah Manajemen Galus*, 35-45. <https://doi.org/10.31219/osf.io/sjmgd>
- Suryawan, I. N., & Salsabilla, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1). <https://doi.org/10.37905/aksara.8.1.137-146.2022>
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Jakarta: Kencana Prenada Media Group).
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana

- Terry, George, R. dan Leslie, W, R. (2019). *Dasar-Dasar Manajemen*, edisi revisi., terj. Diterjemahkan oleh G. A. Ticoalu. Bumi Aksara, Jakarta.
- Tohardi, Ahmad, Znnatul Wahdah, & Ajat Sudarajat. (2023). Model Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Kinerja Guru Di SMP Negeri 3 Kecamatan Sepauk. *VOX EDUKASI: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*. Volume 14, No.2. Hal 362-373
- Tuala, R. P. (2020). Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Di Lembaga Pendidikan Islam. In *Encephale* (Vol. 53, Issue 1). <http://dx.doi.org/10.1016/j.encep.2012.03.001>
- Veithzal Rivai. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT. Rajagrafindo Persada. Jakarta
- Wahyuddin, W., Bimasari, A., Yuniar, I., & Marzuki, M. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Di Uin Alauddin Makassar. *Educational Leadership: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 1 (1), 61-69
- Wibowo, (2021). *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wiratama;, R. A. A., Widyani:.. A. A. D., & Saraswati, N. P. A. S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Stress Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Lumbung Sari Sedana Buduk Kabupaten Badung. *Jurnal EMAS*. Vol. 3 No. 8. Agustus. <https://doi.org/10.36841/jme.v3i7.5121>
- Zuwely, Fedry. Ribhan Ribhan, Nowa Mardiana. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Pengembangan SDM terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Esai* Volume 14, No.1. Hal 36-47