

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Inti Pindad Mitra Sejati Bandung. Dalam penelitian ini ditemukan permasalahan kinerja karyawan yang terdapat pada PT. Inti Pindad Mitra Sejati Bandung, masalah penelitian ini adalah belum optimalnya kinerja karyawan yang disebabkan oleh rendahnya budaya organisasi dan kepuasan kerja karyawan PT. Inti Pindad Mitra Sejati Bandung. Budaya organisasi dan kepuasan kerja merupakan faktor yang diduga berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan berdasarkan data penilaian kinerja karyawan PT. Inti Pindad Mitra Sejati Bandung memperoleh kategori cukup pada data penilaian kinerja karyawan menunjukkan kinerja karyawan pada PT. Inti Pindad Mitra Sejati Bandung kurang baik. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 58 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas dan uji reliabilitas, *Method of Successive Interval (MSI)*, analisis regresi linier berganda, korelasi berganda dan koefisienn determinasi dengan menggunakan alat bantu SPSS Statistic 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Besarnya pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan secara simultan adalah sebesar 64,1%. Sedangkan secara parsial besarnya pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan sebesar 33,5%, pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan sebesar 30,6%.

**Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan**