

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
PERNYATAAN.....	ii
MOTTO	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
RINGKESAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Kegunaan Penelitian	10
1.5 Lokasi dan Lamanya Penelitian.....	11
1.5.1 Lokasi Penelitian.....	11
1.5.2 Lamanya Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Administrasi Bisnis.....	11
2.1.1 Administrasi	11
2.1.2 Administrasi Bisnis	12
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.2.1 Pengertian Sumber Daya Manusia	12
2.2.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.2.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.2.4 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.3 Organisasi	16
2.3.1 Pengertian Organisasi.....	16
2.3.2 Prinsip-prinsip organisasi	17
2.3.3 Bentuk Organisasi	17
2.3.4 Tujuan Organisasi.....	18

2.4 Pembagian Kerja.....	18
2.4.1 Pengertian Pembagian Kerja	18
2.4.2 Manfaat Pembagian Kerja.....	20
2.4.3 Indikator Pembagian Kerja	21
2.5 Efektivitas Kerja	21
2.5.1 Pengertian Efektivitas Kerja	21
2.5.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi efektivitas kerja	22
2.5.3 Indikator Efektivitas Kerja.....	23
2.6 Penelitian Terdahulu	24
2.7 Kerangka Pemikiran dan Hipotesis	26
2.7.1 Kerangka Pemikiran.....	26
2.7.2 Hipotesis.....	27
BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1 Metode Penelitian	30
3.1.1 Paradigma Penelitian.....	30
3.1.2 Metode Penelitian Yang Digunakan.....	31
3.1.3 Variabel Penelitian dan Operasional Variabel	31
3.2 Teknik Pengumpulan Data.....	34
3.3 Teknik Analisis Data.....	37
3.3.1 Teknis Analisis Instrumen	37
3.3.2 Teknik Analisis Data	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	43
4.1 Gambaran Umum PT. Kanik Indonesia Utama	43
4.1.1 Sejarah PT. Kanik Indonesia Utama	43
4.1.2 Visi dan Misi PT. Kanik Indonesia Utama.....	44
4.1.3 Struktur Perusahaan dan Struktur Bagian Produksi PT. Kanik Indonesia Utama, Tahun 2025	44
4.1.3.1 Struktur Perusahaan PT. Kanik Indonesia Utama, Tahun 2025	44
4.1.3.2 Struktur Bagian Produksi PT. Kanik Indonesia Utama.....	45
4.1.4 Uraian Jabatan PT. Kanik Indonesia Utama dan Bagian Produksi	45
4.1.4.1 Uraian Jabatan PT. Kanik Indonesia Utama	45
4.1.4.2 Uraian Jabatan Bagian Produksi	47
4.1.5 Gambaran Umum Pelaksanaan Pembagian Kerja.....	49
4.1.6 Gambaran Umum Kondisi Efektivitas Kerja	49
4.1.7 Gambaran Umum Data Responden Pada Bagian Produksi PT. Kanik Indonesia Utama.....	50

4.2 Pelaksanaan Pembagian Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi PT. Kanik Indonesia Utama	52
4.2.1 Perincian Tugas	52
4.2.2 Jumlah Tugas.....	57
4.2.3 Beban Tugas	62
4.2.4 Penggolongan Tugas	66
4.2.5 Analisis skor Variabel X.....	71
4.3 Kondisi Efektivitas Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi Di PT. Kanik Indonesia Utama.....	75
4.3.1 Kuantitas Kerja.....	75
4.3.2 Kualitas Kerja.....	79
4.3.3 Pemanfaatan Waktu.....	85
4.3.4 Analisis Skor Variabel Y	90
4.4 Pengaruh Pembagian Kerja terhadap Efektivitas Kerja karyawan pada bagian produksi di PT. Kanik Indonesia Utama Bandung	93
4.4.1 Analisis Instrumen.....	93
4.4.2 Analisis Data	96
4.5 Hambatan dan upaya untuk mengatasi pembagian kerja karyawan di PT. Kanik Indonesia Utama	102
4.5.1 Hambatan Yang Dihadapi Dalam PT. Kanik Indonesia Utama Dalam Melakukan Pembagian Kerja Untuk Mencapai Efektivitas Kerja	102
4.5.2 Upaya Yang Dilakukan PT. Kanik Indonesia Utama Dalam Melakukan Pembagian Kerja Untuk Mencapai Efektivitas Kerja	103
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	104
5.1 Kesimpulan.....	104
5.2 Saran	107
5.2.1 Saran Bagi Perusahaan.....	107
5.2.2 Saran Bagi Peneliti Selanjutnya	107
DAFTAR PUSTAKA.....	108
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	118