

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, budaya organisasi, dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 60 responden. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi, penelitian kepustakaan, dan penyebaran kuesioner yang menggunakan skala numerik 5 poin untuk 39 indikator. Metode analisis yang digunakan yaitu menggunakan *Method of Successive Interval* (MSI), analisis regresi linier berganda, korelasi berganda, dan koefisien determinasi dengan menggunakan program *Statistical Package for Social Science* (SPSS). Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja, budaya organisasi, komitmen organisasi, dan kinerja pegawai dapat dikatakan kurang baik. Berdasarkan analisis pengaruh secara langsung menunjukkan bahwa secara simultan variabel disiplin kerja, budaya organisasi, dan komitmen organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai sebesar 63,9%. Secara parsial diperoleh hasil bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan sebesar 25,7% terhadap kinerja pegawai, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan sebesar 21,1% terhadap kinerja pegawai, dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan sebesar 17,1% terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Kinerja Pegawai