

## **ABSTRAK**

Penelitian ini berawal dari ditemukannya permasalahan pada kinerja karyawan di PT Pegadaian Cabang Sukajadi yang mengalami penurunan dalam 2 tahun terakhir (2022-2023)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan baik secara langsung maupun tidak langsung. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan data kualitatif yang berbentuk informasi seperti gambaran umum instansi dan informasi lain yang digunakan untuk membahas rumusan masalah dengan. Dalam penelitian ini menggunakan seluruh total populasi sebanyak 56 responden karyawan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Kepemimpinan dan Kompensasi memberikan besar pengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan perhitungan koefisien determinasi secara simultan sebesar 0,966 atau 96,6% sedangkan sisanya sebesar 3,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini. Kemudian secara parsial besarnya pengaruh Kepemimpinan (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 0,014 atau 2% sedangkan untuk pengaruh Kompensasi (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) mempunyai pengaruh sebesar 0,446 atau 94,9%

**Kata Kunci: Kepemimpinan, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan**

## ***ABSTRACT***

*This research began with the problem of decreasing performance of the Pegadaian Branch Of Sukajadi in achieving Employee Performance in the past 2 years (2022-2023)*

*The purpose of this research is to determine the influence of Leadership and Compensation on the Employee Performance of Pegadaian Branch Sukajadi simultaneously or partially. The method used in this research is a descriptive and verification research method with a quantitative approach. In this research, researchers used qualitative data in the form of information such as a general description of the agency and other information used to discuss the problem formulation with. This research used the entire population of 56 employee respondents.*

*The results of the research show that the Leadership and Compensation variables have a significant influence on employee performance with a simultaneous coefficient of determination of 96,6% while the remaining 3,4% is influenced by other variables not examined in this research. Then, partially, the influence of Leadership (X1) on Employee Performance (Y) is 2%%, while the influence of Compensation (X2) on Employee Performance (Y) has an influence of 94,9%.*

***Keywords: Leadership, Compensation, and Employee Performance***