

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan karena adanya masalah mengenai kinerja karyawan. Yang dimana bahwa Bank Syariah Indonesia KCP Antapani ini belum maksimal dalam menerapkan promosi jabatan dan rotasi kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Promosi Jabatan dan Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Syariah Indonesia KCP Antapani. penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan verifikatif. Populasi dan sampel sebanyak 42 responden. Teknik sampling menggunakan non probability sampling, dengan jenis sampel jenuh. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, dan analisis koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pengembangan Karir dan Self Efikasi Diri terhadap Kinerja Karyawan. Besarnya pengaruh Pengembangan Karir dan Self Efikasi Diri terhadap Kinerja Karyawan secara simultan yakni sebesar 55,5% dan sisanya sebesar 45,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial besarnya pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan yakni sebesar 30 %, dan pengaruh Self Efikasi Diri terhadap Kinerja Karyawan yakni sebesar 27,6%. Sehingga dapat disimpulkan bahwa Pengembangan Karir memberikan pengaruh paling besar terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Pengembangan karir, Self Efikasi Diri dan Kinerja Karyawan