



Gambar 2.1
Paradigma Pemikiran

2.3 Hipotesis Penelitian

Hipotesis merupakan jawaban sementara terhadap rumusan masalah penelitian. Dikatakan sementara, karena jawaban yang diberikan baru didasarkan pada teori yang relevan, belum didasarkan pada fakta-fakta empiris yang diperoleh melalui pengumpulan data (Sugiyono, 2019:64). Berdasarkan uraian pada kerangka pemikiran di atas, maka hipotesis yang terbentuk adalah sebagai berikut :

Hipotesis : Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Metode Penelitian Yang Digunakan

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Penelitian kuantitatif adalah penelitian yang berlandaskan pada filsafat positivisme, digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu, pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian, analisis data bersifat kuantitatif/statistik, dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan (Sugiyono, 2019:13). Metodologi penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian deskriptif dan verifikatif.

Menurut Nazir (2019:54) menyebutkan bahwa metode deskriptif adalah sebagai berikut:

"Metode deskriptif adalah untuk studi menentukan fakta dengan inpretasi yang tepat dimana didalamnya termasuk studi untuk melukiskan secara akurat sifat-sifat dari beberapa fenomena kelompok dan individu serta studi untuk menentukan frekuensi terjadinya suatu keadaan untuk meminimalisasikan bias dan memaksimumkan reabilitas. Metode deskripsi ini digunakan untuk menjawab permasalahan mengenai seluruh variabel penelitian secara independen."

Menurut Nazir (2019:91) menyebutkan bahwa metode verifikatif adalah sebagai berikut:

"Metode verifikatif adalah metode penelitian yang bertujuan untuk mengetahui hubungan kausalitas antar variabel melalui suatu pengujian hipotesis melalui

suatu perhitungan statistik sehingga dapat dihasilkan pembuktian yang menunjukkan hipotesis ditolak atau diterima."

3.2 Definisi dan Operasionalisasi Variabel Penelitian

Berdasarkan judul penelitian yang diambil, yaitu pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT JAYA MEGAH KENCANA yang terdiri atas beberapa variabel, masing-masing variabel akan dijelaskan dan dibuat operasionalisasi variabelnya.

3.2.1 Definisi Variabel Penelitian

Pada prinsipnya meneliti adalah melakukan pengukuran, maka harus ada alat ukur yang baik. Alat ukur dalam penelitian biasanya dinamakan instrumen penelitian. Instrumen penelitian adalah suatu alat yang digunakan untuk mengukur fenomena alam maupun sosial yang diamati. Secara spesifik semua fenomena ini disebut variabel penelitian (Sugiyono, 2019:102). Variabel penelitian pada dasarnya adalah segala sesuatu yang berbentuk apa saja yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari sehingga diperoleh informasi tentang hal tersebut, kemudian ditarik kesimpulannya (Sugiyono 2019:38). Variabel dalam penelitian ini terdiri variabel X (variabel *independent*) dan variabel Y (variabel *dependen*) dijelaskan sebagai berikut:

1. Variabel *Independent* (X)

Variabel bebas merupakan variabel yang mempengaruhi atau yang menjadi sebab perubahannya atau timbulnya variabel dependen (terikat) (Sugiyono, 2019:39).

Variabel bebas atau variabel *independent* pada penelitian ini adalah disiplin kerja (X), dan Kinerja Kerja (Y).

a. Disiplin Kerja (X), menurut Hasibuan dalam Sinambela (2019:335) “Disiplin kerja adalah kemampuan kerja seseorang untuk secara teratur, tekun secara terus-menerus dan bekerja sesuai dengan aturan-aturan berlaku dengan tidak melanggar aturan-aturan yang sudah ditetapkan”.

b. Kinerja Kerja (X₂), Variabel terikat adalah variabel yang dipengaruhi atau yang menjadi akibat, karena adanya variabel bebas (Sugiyono, 2019:39). Variabel dependen dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan (Y). Untuk dapat memahami konsep dan pengukuran variabel-variabel dalam penelitian ini, maka akan disajikan operasionalisasi variabel yaitu sebagai berikut:

Tabel 3.2
Operasionalisasi Variabel

Variabel Penelitian	Dimensi	Indikator	Ukuran	Skala
<p>Disiplin Kerja (X₁)</p> <p>Disiplin kerja adalah sikap kesediaan dan kerelaan seseorang untuk mematuhi dan mentaat norma-norma peraturan yang berlaku di sekitarnya. Disiplin sangat diperlukan baik individu yang bersangkutan maupun organisasi.</p> <p>(Sutrisno, 2019:89)</p>	<p>1. Taat terhadap aturan waktu</p> <p>2. Taat terhadap peraturan</p> <p>3. Taat terhadap aturan perilaku dalam pekerjaan</p> <p>4. Taat terhadap peraturan lainnya di organisasi</p> <p>(Sutrisno, 2019:94)</p>	<p>a. Jam masuk kerja</p> <p>b. Jam istirahat kerja</p> <p>c. Jam pulang kerja</p> <p>a. Cara berpakaian</p> <p>b. Tingkah laku dalam bekerja</p> <p>a. Fungsi tugas dan tanggungjawab pekerjaan</p> <p>b. Komunikasi pekerjaan</p> <p>a. Kehati-hatian</p> <p>b. Sikap sopan santun</p>		Ordinal
<p>Kinerja Karyawan (X₂)</p> <p>Hasil yang di produksi oleh fungsi pekerjaan tertentu atau kegiatan-kegiatan pada pekerjaan tertentu selama periode waktu tertentu, yang memperlihatkan kualitas dan kuantitas dari pekerjaan tersebut</p> <p>(Benardin dan Russel (2015:170)</p>	<p>1. Kualitas kerja</p> <p>2. Kuantitas kerja</p> <p>3. Ketepatan waktu</p> <p>4. Efektivitas biaya</p> <p>5. Kebutuhan pengawasan</p> <p>6. Hubungan antar individu</p>	<p>1. Efektivitas hasil kerja</p> <p>2. Pencapaian hasil kerja</p> <p>1. Jumlah target pekerjaan</p> <p>2. Pencapaian jumlah pekerjaan</p> <p>1. Waktu pengerjaan</p> <p>2. Pemanfaatan waktu secara efektif</p> <p>1. Jumlah sumber daya organisasi</p> <p>2. Pengelolaan sumber daya</p>		Ordinal

	Bernardin dan Russel, 2015:179)	organisasi		
		1. Inisiatif dalam bekerja 2. Kemandirian dalam bekerja		
		1. Hubungan antar karyawan 2. Hubungan dengan pimpinan		

3.3 Populasi dan Sampel

Menurut Sugiyono (2019:80) menyebutkan bahwa pengertian populasi adalah sebagai berikut:

"Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas objek/subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya."

Menurut Sugiyono (2019:81) menyebutkan bahwa sampel adalah sebagai berikut:

"Sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut."

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada PT JAYA MEGAH KENCANA yang berjumlah 30 orang. Teknik penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu *non probability sampling* dengan metode *sampling*

jenuh. Menurut Sugiyono (2019:84) menyebutkan bahwa *non probability sampling* adalah sebagai berikut:

"*Non probability sampling* adalah teknik pengambilan sampel yang tidak memberi peluang/kesempatan sama bagi setiap unsur atau anggota populasi untuk dipilih menjadi sampel."

Menurut Sugiyono (2019:82) menyebutkan bahwa *sampling jenuh* adalah sebagai berikut :

"*Sampling jenuh* adalah teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel."

Jika jumlah populasi kurang dari 100 maka untuk dijadikan sampel diambil seluruhnya, namun jika lebih besar dari 100 maka dapat diambil 10%-15% atau 20%-25% atau lebih (Arikunto, 2019:134). Jadi karena jumlah sampel kurang dari 100 maka populasi dalam penelitian ini dijadikan sampel. Sampel dalam penelitian ini yaitu karyawan pada PT JAYA MEGAH KENCANA yang berjumlah 30 orang.

3.4 Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data adalah cara-cara yang ditempuh dan alat-alat yang digunakan oleh peneliti dalam mengumpulkan datanya (Darmawan, 2019:159). Selanjutnya bila dilihat dari segi cara atau metode pengumpulan data dapat dilakukan dengan *interview* (wawancara), kuesioner (angket), observasi

(pengamatan), dan gabungan ketiganya (Sugiyono, 2019:137). Teknik pengumpulan data dan informasi yang dilakukan penulis dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Studi Pustaka (*Library Research*)

Studi kepustakaan dilakukan untuk memperoleh landasan teoritis yang berhubungan dengan masalah yang diteliti. Penelitian ini dilakukan dengan membaca, menelaah dan meneliti jurnal-jurnal, artikel, buku dan literatur lainnya yang berhubungan erat dengan topik pengungkapan wajib laporan tahunan sehingga diperoleh informasi sebagai dasar teori dan acuan untuk mengolah data yang diperoleh.

2. Penelitian Lapangan (*Field Research*)

Penelitian ini dilakukan secara langsung ke perusahaan untuk memperoleh data primer. Data tersebut diperoleh dengan cara sebagai berikut :

- a. Kuesioner (angket) merupakan suatu daftar pertanyaan yang diajukan kepada pihak-pihak yang berhubungan dengan objek yang diteliti.
- b. Observasi (pengamatan) merupakan suatu cara pengumpulan data dengan melakukan pengamatan secara langsung terhadap objek penelitian.
- c. *Interview* (wawancara) merupakan cara pengumpulan data yang dilakukan langsung melalui tanya jawab langsung secara lisan dengan pihak yang berhubungan dengan penelitian.

Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu melalui angket (kuesioner) yang disebarakan secara langsung kepada responden penelitian.

Pengukuran Variabel

Semua variabel dalam tabel operasional variabel di atas diukur dengan instrumen pengukur dalam bentuk kuesioner yang memenuhi pernyataan-pernyataan tipe skala likert. Menurut Sugiyono (2019:93) menyebutkan bahwa pengertian skala likert adalah sebagai berikut :

"Skala likert digunakan untuk mengukur sikap, pendapat dan persepsi seseorang atau sekelompok orang tentang fenomena sosial."

Skala likert sering disebut sebagai skala ordinal yaitu skala yang berisi lima tingkat preferensi jawaban (Ghozali, 2019:47). Skala ordinal adalah skala pengukuran yang memberikan informasi tentang jumlah relatif karakteristik yang berbeda yang dimiliki oleh objek atau individu tertentu (Sarwono, 2019:67). Menurut Sudjana (2009:47) untuk menentukan panjang kelas interval digunakan rumus sebagai berikut :

Skor minimum	= 1
Skor maksimum	= 5
Interval / Rentang	= Skor maksimum – skor minimum
	= 5 – 1 = 4
Banyak kelas / jenjang	= 5

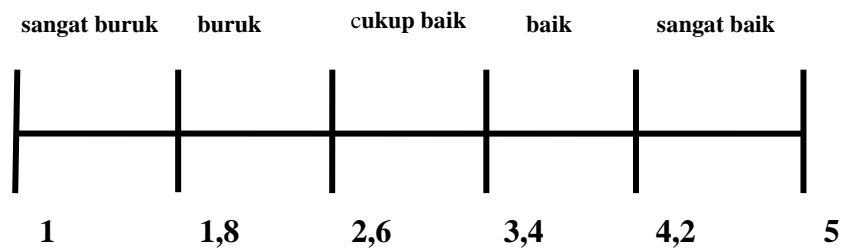
Jarak interval = Interval : Jenjang (5)
 = 4 : 5 = 0,8

Dengan menggunakan pedoman tersebut, peneliti menggunakan lima jenjang kriteria. Berikut disajikan mengenai skoring untuk jawaban kuesioner.

Tabel 3.3
Skoring Untuk Jawaban Responden

Jawaban Responden	Jawaban Responden Positif	Jawaban Responden Negatif
Sangat Setuju (SS)	5	1
Setuju (S)	4	2
Cukup Setuju (CS)	3	3
Tidak Setuju (TS)	2	4
Sangat Tidak Setuju (STS)	1	5

Sehingga melalui perhitungan tersebut, dapat diketahui tingkat jawaban responden pada setiap item pertanyaan dengan tafsiran daerah sebagai berikut :



Gambar 3.1 Garis Kontinum

3.5 Metode Analisis data

Analisis regresi pada dasarnya untuk mengukur kekuatan hubungan antara dua variabel atau lebih, selain itu juga menunjukkan arah hubungan antara variabel dependen dengan variabel independen (Ghozali, 2019:96). Menurut

Sarwono (2019:80) menyebutkan bahwa analisis regresi linear berganda yaitu sebagai berikut :

"Regresi linear berganda merupakan perluasan dari regresi linear sederhana dengan dua variabel bebas atau lebih yang digunakan sebagai prediktor dan satu variabel tergantung yang diprediksi."

Persamaan regresi linear berganda pada penelitian ini sebagaimana model penelitian yang dilakukan oleh adalah sebagai berikut:

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + \varepsilon$$

Sumber : Sugiyono (2019:275)

"Regresi linear berganda merupakan perluasan dari regresi linear sederhana dengan dua variabel bebas atau lebih yang digunakan sebagai prediktor dan satu variabel tergantung yang diprediksi."

Persamaan regresi linear berganda pada penelitian ini sebagaimana model penelitian yang dilakukan oleh adalah sebagai berikut:

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + \varepsilon$$

Sumber : Sugiyono (2019:275)

Keterangan:

Y = Kinerja Karyawan

B = Koefisien Regresi

X = Dsiplin Kerja

ε = *error term*

3.6 Lokasi dan Waktu Penelitian

3.6.1 Lokasi Penelitian

Tempat penelitian yang dilakukan pada PT JAYA MEGAH KENCANA yang berlokasi di No.452-A, Jl. Soekarno-Hatta, Batununggal, Kec. Bandung Kidul, Kota Bandung, Jawa Barat 40255.

3.6.2 Waktu Penelitian

Waktu penelitian dan pengumpulan data dilaksanakan mulai dari bulan agustus tahun 2024 sampai dengan selesai.

3.7 Rancangan Kuisisioner

Berikut rancangan Kuisisioner disebar kepada para karyawan PT JAYA MEGAH KENCANA:

Karakteristik Responden.

Bapak/Ibu dipersilahkan untuk mengisi keterangan profil responden dengan memberi tanda (\surd) atau (X). Pada tipe isian, isilah pada tempat yang disediakan dengan jelas dan singkat.

1. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
2. Usia :.....(Tahun)
3. Pendidikan terakhir : SD
SMP
SMA/SMK
Lainnya
4. Lama bekerja :
1-5 Tahun 6-10 Tahun 11-15 Tahun > 15 Tahun

Variabel Disiplin Kerja (X)

Berilah tanda (\surd) atau (X) pada salah satu kolom dibawah ini yang sesuai dengan pilihan anda. Keterangan kuesioner :

SS = Sangat Setuju S = Setuju CS = Cukup Setuju
TS = Tidak Setuju STS= Sangat Tidak Setuju

Bapak/Ibu dipersilahkan untuk mengisi keterangan profil responden dengan memberi tanda (√) atau (X). Pada tipe isian, isilah pada tempat yang disediakan dengan jelas dan singkat.

5. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

6. Usia :.....(Tahun)

7. Pendidikan terakhir : SD

SMP

SMA/SMK

Lainnya

8. Lama bekerja :

1-5 Tahun 6-10 Tahun 11-15 Tahun > 15 Tahun

Variabel Disiplin Kerja (X)

Berilah tanda (√) atau (X) pada salah satu kolom dibawah ini yang sesuai dengan pilihan anda. Keterangan kuesioner :

SS = Sangat Setuju S = Setuju CS = Cukup Setuju

TS = Tidak Setuju STS= Sangat Tidak Setuju

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
Taat terhadap aturan waktu						
1.	Bapak/Ibu tidak pernah terlambat pada saat jam masuk kerja sesuai dengan standar waktu kerja					
2.	Bapak/Ibu selalu tepat waktu saat istirahat kerja sesuai dengan standar waktu kerja					
3.	Bapak/Ibu selalu tepat waktu saat pulang kerja sesuai dengan standar waktu kerja					
Taat terhadap peraturan						
4.	Bapak/Ibu selalu berpakaian dengan mengenakan seragam kerja yang rapih, bersih, dan wangi.					
5.	Bapak/Ibu dalam melaksanakan pekerjaan sudah sesuai dengan ketentuan dan peraturan					
	kerja yang ditetapkan perusahaan.					
Taat terhadap aturan perilaku dalam pekerjaan						
6.	Bapak/Ibu bekerja sesuai dengan fungsi tugas dan tanggungjawab dalam pekerjaan.					
7.	Bapak/Ibu mampu berkoordinasi dengan baik antar rekan kerja di perusahaan dalam menyelesaikan pekerjaan.					
Taat terhadap peraturan lainnya di organisasi						

8.	Bapak/Ibu terkadang kurang berhati-hati dan teliti dalam melaksanakan pekerjaan					
9.	Bapak/Ibu selalu bersikap saling menghargai dengan sesama rekan kerja atau pimpinan di perusahaan					

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Berilah tanda (√) atau (X) pada salah satu kolom dibawah ini yang sesuai dengan pilihan anda. Keterangan kuesioner :

SS= Sangat Setuju S= Setuju RR= Ragu-Ragu

TS= Tidak Setuju STS= Sangat Tidak Setuju

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
Kualitas Kerja						
1.	Bapak/Ibu mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang ditentukan perusahaan					
2.	Bapak/Ibu mampu menyelesaikan pekerjaan di atas standar yang ditentukan perusahaan					
Kuantitas Kerja						
3.	Jumlah pekerjaan yang menjadi tanggungjawab Bapak/Ibu masih dalam tahap wajar					
4.	Bapak/Ibu mampu menyelesaikan semua pekerjaan yang menjadi tanggungjawab Bapak/Ibu					
Ketepatan Waktu						

5.	Bapak/Ibu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
6.	Bapak/Ibu selalu mengelola dengan baik waktu dalam bekerja sehingga semua pekerjaan dapat diselesaikan					
Efektivitas Biaya						
7.	Sumber daya organisasi yang diberikan kepada Bapak/Ibu sudah cukup memadai dalam mendukung pekerjaan					
8.	Bapak/Ibu dapat mengelola dengan baik sumber daya yang tersedia					
Kebutuhan Pengawasan						
9.	Bapak/Ibu memiliki inisiatif yang tinggi dalam menyelesaikan pekerjaan					
10.	Bapak/Ibu merasa bingung menghadapi dan mencari solusi sendiri atas setiap masalah dalam pekerjaan					
Hubungan Antar Perseorangan						
11.	Bapak/Ibu mampu bekerja sama dengan baik dengan karyawan lainnya di perusahaan					
12.	Bapak/Ibu mampu bekerjasama dengan baik dengan atasan/pimpinan di perusahaan					