

## ***ABSTRAK***

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja dan kinerja kerja merupakan dua faktor krusial yang diyakini berperan signifikan dalam menentukan kinerja individu di tempat kerja. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan survei yang melibatkan 30 responden dari berbagai departemen dalam sebuah perusahaan konstruksi. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang mengukur tingkat disiplin kerja, dan kinerja karyawan.

Hasil analisis regresi berganda menunjukkan bahwa baik disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan, kedua variabel ini berkontribusi sebesar 60% terhadap variasi dalam kinerja karyawan, dengan sisa 40% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Secara parsial, disiplin kerja memiliki pengaruh yang kuat terhadap kinerja.

Temuan ini menunjukkan pentingnya bagi perusahaan untuk meningkatkan disiplin kerja dan memaksimalkan kinerja karyawan. Implementasi kebijakan yang mendukung kesejahteraan karyawan dan perbaikan kondisi kerja fisik serta non fisik disarankan untuk mencapai hasil yang optimal dalam pengelolaan sumber daya manusia.

*Kata Kunci: Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.*

## **ABSTRACT**

*This research aims to analyze the influence of work discipline on employee performance. Work discipline and work performance are two crucial factors which are believed to play a significant role in determining individual performance in the workplace. This research uses a quantitative method with a survey approach involving 30 respondents from various departments in a construction company. Data was collected through a questionnaire that measured the level of work discipline and employee performance.*

*The results of multiple regression analysis show that both work discipline has a positive and significant influence on employee performance. Simultaneously, these two variables contribute 60% to the variation in employee performance, with the remaining 40% influenced by other factors not examined. Partially, work discipline has a strong influence on performance.*

*These findings show the importance for companies to improve work discipline and maximize employee performance. Implementation of policies that support employee welfare and improve physical and non-physical working conditions is recommended to achieve optimal results in human resource management.*

**Keywords:** *Work Discipline, Work Performance*