

ABSTRAK

Penelitian ini bermula dari ditemukannya permasalahan pada Kinerja Karyawan. Masalah yang terlihat dalam penelitian ini adalah Kepemimpinan dan Stres Kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan dan Stres Kerja pada Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Cabang Asia Afrika Bandung baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif, dimana data penelitian dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner dengan jumlah sampel 50 responden. Teknik *sampling* yang digunakan yaitu *non probability sampling*. Pengujian instrumen penelitian menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Metode analisis data yang digunakan adalah *Method of Successive Interval*, regresi linear berganda, korelasi berganda, dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh secara simultan dari kepemimpinan dan stres kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 86%. Secara parsial pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan sebesar 11,56% dan pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 74,41%.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Stres Kerja, Kinerja Karyawan