

## ABSTRAK

Dalam penelitian ini ditemukan permasalahan kinerja karyawan yang terdapat pada Perum Perhutani PHW I Bogor, masalah penelitian ini adalah belum optimalnya kinerja karyawan yang disebabkan oleh rendahnya motivasi kerja dan disiplin kerja pada karyawan Perum Perhutani PHW I Bogor. Motivasi kerja, dan, disiplin kerja merupakan faktor yang diduga berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan berdasarkan hasil pra survei variabel kinerja karyawan pada Perum Perhutani PHW I Bogor memperoleh nilai rata-rata skor sebesar 2,96 termasuk dalam kategori kurang baik yang menunjukkan kinerja karyawan pada Perum Perhutani PHW I Bogor kurang baik. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode deskriptif dan verifikatif. Teknik sampling yang digunakan yaitu *non-probability sampling* yang menggunakan teknik sampling jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 79 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, *Method of Successive Interval* (MSI), analisis regresi linier berganda, korelasi berganda, koefisien determinasi dan uji hipotesis dengan menggunakan alat bantu SPSS Statistic 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Perum Perhutani PHW I Bogor. Besarnya pengaruh motivasi kerja, dan, disiplin kerja terhadap kinerja karyawan secara simultan adalah sebesar 77,3%. Sedangkan secara parsial besarnya pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 37,5%, dan, pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 39,8%.

**Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan, Kinerja Karyawan**