

## DAFTAR PUSTAKA

- Aditama, R. A. (2020). *Pengantar Manajemen : Teori dan Aplikasi*. Malang: AE Publishing.
- Anwar Prabu, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : PT. Remaja Rosdakarya
- Aras, R. A., Rahmadani, A. R., Nurkhalifa, N., & Rahmiani, N. (2022). *Job Stress Impact on Nurse's Organizational Commitment and The Role of Work Life Balance*. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 9(1), 204-214.
- Armstrong, W., & Taylor, S. (2023). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice: A Guide to the Theory and Practice of People Management* (16 ed.). Kogan Page.
- Asih, Gusti Yuli. (2018). *Stres Kerja*. Semarang: Semarang University Press. Hariandja.
- Bagiada, I., & Netra, I. G. S. K. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Burnout Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat RSD Mangusada Kabupaten Badung. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 8(5), 493-524.
- Chandra, A., & Nursaina, N. (2021). Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Umum Antonius Pontianak. In *Proceeding Seminar Bisnis Seri V* (Vol. 2015, pp. 124-133).
- Dina, D. (2018). Pengaruh *Work-Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan Di KUD Minatani Brondong Lamongan. *Jurnal Indonesia Membangun*, 17(2), 1-16.
- Dolan, S. L. (2023). *De-Stress at Work: Understanding and Combatting Chronic Stress*. Routledge.
- Enny. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya : UBHARA Manajemen Press.
- Fadillah, A. R., Aras, R. A., & Wahyuni, S. (2022, February). *The Effects of Work-Life Balance Towards Work Stress Among Nurses*. In *Interdisciplinary Conference of Psychology, Health, and Social Science (ICPHS 2021)* (pp. 232-238). Atlantis Press.
- Faizal, M. R., & Aliya, S. (2023). Pengaruh *Work Life Balance* dan Strategi Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai di Puskesmas Tebing Gerinting

pada Era New Normal. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 5(6), 2327-2334.

- Faozi, F. R. (2023). Pengaruh *Servant Leadership*, *Work Life Balance*, dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Puskesmas Klirong II (*Doctoral dissertation*, Universitas Putra Bangsa).
- Faradillah, S. T. (2023). Pengaruh Stress Kerja Dan *Work Life Balance*, Terhadap Kinerja Pegawai Instalasi Pusat Sterilisasi Dan Pencucian Di Rsud Haji Provinsi Jawa Timur (*Doctoral Dissertation*, Stikes Yayasan RS Dr. Soetomo Surabaya).
- Fauzan, R. (2022). Peran Stres Kerja dan Komitmen Organisasional pada Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga terhadap Kinerja Pegawai Wanita Rumah Sakit Jiwa Provinsi Kalimantan Barat. *Performance: Jurnal Personalial, Financial, Operasional, Marketing dan Sistem Informasi*, 29(1), 61-73.
- Febrianti, F. F., Ismanto, I., & Kumalasari, F. (2024). Pengaruh Work-Life Balance Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Perawat (Studi Pada Rs. Antam Pomalaa). *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen dan Akuntansi)*, 7(1), 82-94.
- Fitriani, A. M., & Kasmiruddin, K. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Cabang Pekanbaru Kota. *JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 6(1), 196-202.
- Franceschini, Fioenzo (2019). *Designing Performance Measurement Systems. Theory And Practice Of Key Performance Indicators. Springer, Italy*.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Donnelly, J. H., & Konopaske, R. (2019). *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. New York: McGraw-Hill.
- Goni, G. H., Manoppo, W. S., & Rogahang, J. J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Tahuna. *Productivity*, 2(4), 330-335.
- Griffin, Ricky W. (2019). *Management.e-book of management eChapter(s) the behavioural management persective : Vol Hal 39*.
- Gunawan, H. (2023). Determinansi *Work Life Balance* dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan Puskesmas pada Provinsi Sulawesi Selatan. *Movere Journal*, 5(1), 61-69.
- Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Hendra, D., & Artha, B. (2023). Work-Life Balance: Suatu Studi Literatur. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3(3), 11320-11330.
- Hikmah, M., & Lukito, H. (2021). Peran *Work Life Balance* dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan *Organizational Behavior* sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 8(1), 64-74.
- Indrian, E., Mulyana, H. D., & Abdullah, Y. (2023). Pengaruh Burnout dan Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja: Survey Pada Perawat RS Prasetya Bunda di Tasikmalaya. *Journal Intelektual*, 2(1), 27-37.
- Insan, M. Y., & Damrus, D. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Keperawatan Pada Rumah Sakit Umum Wulan Windy. *Jurnal Bisnis Dan Kajian Strategi Manajemen*, 4(1).
- Komariyah, L., Amon, L., Wardhana, A., Priyandono, L., Poernomo, S. A., Januar, S., ... & Hadiyanti, D. (2021). *Manajemen Pendidik & Tenaga Kependidikan Abad 21*. Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Latifany, J. G., Widiadnya, I. B. M., & Salain, P. P. P. (2023). Pengaruh Work Life Balance, Kepercayaan, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Klinik Utama Quantum. *Emas*, 4(3), 671-679.
- Marwansyah. (2019). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Mulatta, D. S., & Waskito, J. (2024). Pengaruh Work Family Conflict, Work Life Balance, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Dimediasi oleh Komitmen Organisasi Pada RSAU dr. Siswanto. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 5(1), 970-982.
- Mustikaningrum, D., & Perdhana, M. S. (2022). Analisis Pengaruh Persepsi Dukungan Keluarga, Dukungan Tempat Kerja Dan Kebijakan Keseimbangan Kehidupan-Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Keseimbangan Kehidupankerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Tenaga Kesehatan Perempuan Di Kecamatan Banyumanik). *Diponegoro Journal Of Management*, 11(6).
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 108-110.
- Paembong, D., Marampa, A. M., & Tammu, R. G. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Sinar Kasih Toraja. *Jurnal Manajemen dan Ekonomi Kreatif*, 1(3), 262-285.

- Pratiwi, N. P., & Ali, H. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pelatihan, dan Stres Kerja pada Kinerja Pegawai Rumah Sakit di Era Digital. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 5(2), 39-48.
- Qoyyimah, M., Abrianto, T. H., & Chamidah, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. INKA Multi Solusi Madiun. *Asset: Jurnal Ilmiah Bidang Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 11–20.
- Rayyan, A., & Paryanti, A. B. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Toko Buku Gramedia Matraman Jakarta. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 9-19.
- Riyadi, S. (2022). Peran Motivasi Kerja, Stres Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru (1 ed.). Jejak Pustaka.
- Rizan, M., Hanoum, F. C., & Kresnamurti, A. (2022). Peran Work-Life Balance Dan Stress Kerja Dalam Menciptakan Kepuasan Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kualitas Pelayanan Yang Diberikan Oleh Tenaga Kesehatan Rumah Sakit Di Karawang. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 13(02), 306-329.
- Robbins, Stephen P. Mary Coutler. (2018). Manajemen. Jilid 1 Edisi 13. Alih Bahasa: Wilson Bangun. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, Stephen P., dan Judge, Timothy A. (2019). Perilaku Organisasi. Alih Bahasa: Ratna Saraswati. Jakarta: Salemba Empat.
- Sahidah, Anwar, R. N., & Azizah, N. (2020). Pengasuhan Anak Usia Dini Di Era New Normal Perspektif Islam. *Thufuli : Jurnal Ilmiah Pendidikan Islam Anak Usia Dini*, 2(2), 1.
- Sanfilippo, F., Pomeroy, C., & Bailey, D. N. (2023). *Faculty Career Development and Wellness. In Lead, Inspire, Thrive: A Handbook for Medical School Department Chairs (And Other Leaders)* (pp. 117-123). Cham: Springer Nature Switzerland.
- Sirgy, M. j., & Lee, D. J. (2023). *Work-Life Balance: HR Training for Employee Personal Interventions. Cambridge University Press.*
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2021). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.

- Sulastri, S., & Onsardi, O. (2020). Pengaruh Stres Kerja, dan Beban Kerja, terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 2(1), 83-98.
- Sutoro, M., Mawardi, S., & Sugiarti, E. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Budaya Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 3(4), 411-420.
- Suwito, E. D., Pamungkas, R. A., & Indrawati, R. (2022). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Work Life Balance Tenaga Kesehatan Di Rumah Sakit Pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Health Sains*, 3(3), 377-393.
- Tangkeallo, D. I. (2018). Pengaruh Work Life Balance Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada Rsud Lakipadada Tana Toraja: Pengaruh Work Life Balance Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada Rsud Lakipadada Tana Toraja. *Cam Journal: Change Agent For Management Journal*, 2(2).
- Tedi, N., Arifin, S., & Gustini, F. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap PMN RS Mata Cicendo. *Jurnal Health Sains*, 2(10), 1336-1344.
- Titing, A. S. (2023). *The Influence Of Work Life Balance And Job Stress On Job Satisfaction In Honorary Nurses In South Buton District Hospital. Multifinance*, 1(2 November), 142-154.
- Wardani, L. M., & Firmansyah, R. (2021). *Work-Life Balance Para Pekerja Buruh*. (M. N., Ed.) Pekalongan: PT Nasya Expanding Management.
- Widiastuti, N., & Wening, N. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor BPJS Kesehatan Cabang Magelang. *Jurnal Manajemen Kreatif dan Inovasi*, 2(2), 44-56.
- Yulystiana, R. (2023). Work Life Balance Menurunkan Stres Kerja Perawat. *Jurnal Kesehatan Kartika*, 18(3), 119-125.