

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan transformasi digital terhadap kinerja karyawan pada Bank BJB Kantor Cabang Tamansari. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis deskriptif dan verifikatif, teknik sampling yang digunakan yaitu *probability sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 56 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan penyebaran kuesioner. Pengujian pengujian instrumen penelitian menggunakan uji validitas, dan reliabilitas. Metode analisis data yang digunakan yaitu regresi linier berganda, korelasi berganda, *method of successive interval (MSI)*, koefisien determinasi, dan uji hipotesis. Hasil penelitian dengan metode yang digunakan menunjukkan bahwa terdapat pengaruh baik secara parsial maupun simultan. Hasil analisis data menunjukkan besarnya pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan memberikan pengaruh sebesar 33,7%. Kemudian transformasi digital memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 48%. Secara simultan pengaruh motivasi kerja dan transformasi digital terhadap kinerja karyawan pada bank BJB kantor Cabang Tamansari yaitu sebesar 81,7% kemudian sisanya sebesar 18,3% faktor-faktor lain yang tidak diteliti.

**Kata Kunci: Motivasi Kerja, Transformasi Digital, Kinerja Karyawan**