

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahim, Jumiati & Defin Shahrial Putra., 2020.,: Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi dan Dampaknya pada Kinerja Guru Madrasah Ibtidaiyah Di Kabupaten Tanah Laut, *10*(2 (52)), 849–856.
- Agus Nurofik., & Sartika Yuliana., 2022.,: Pengaruh Kepemimpinan, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Agnicom Padang Pariaman. *Jurnal Inovasi Penelitian.*, 3(3).
- Ahmad, Boge Triatmanto., & Harianto, 2023.,: *The Effect of Work Motivation and Compensation on Employee Job Satisfaction through OCB (Organizational Citizenship Behavior) at PT Nusantara Traisser Surabaya.* *Journal of Economics, Finance and Management Studies*, 06(08), 3819–3828. <https://doi.org/10.47191/jefms/v6-i8-31>
- Al Fajar Ansory., & Indrasari Meithiana, 2018., Manajemen Sumber Daya Manusia. Siduarjo: Indomedia Pustaka.
- Anak Agung Raka Nita, Putri Anggreni, & Ni Putu Yuli Trsna Dewi, 2023.,: Pengaruh Beban Kerja terhadap Motivasi dengan Burnout sebagai Variabel Mediasi di Telkom Indonesia Kandatel Bali. *Arzusun*, 3(6), 722–736. <https://doi.org/10.58578/arzusun.v3i6.1939>
- Anggun Parassuci, 2018.,: Pengaruh Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan: Studi Pada Bank BJB Cabang Ciamis. *Journal of Management Review*. 1(3), 107-112. <http://dx.doi.org/10.25157/jmr.v2i1.913>
- Anisa Anwar., Ika Rachmawati, & Tuah Nur, 2023.,: *The influence of service quality of tirta bumi wibawa regional drinking water company towards customer satisfaction.* *Jurnal Governansi*, 9(1), 7–17.
- Annisa Salsabilla, Margono Setiawan, & Himmiyatul Amanah.,: *The Effect of Workload and Job Stress On Job Satisfaction Mediated by Work Motivation.* *International Journal of Research in Business and Social*. 11(9).
- Armstrong, & Taylor, 2020., *Human Resources Management Practice*. 15th Edition. In *Human Resource Management*.
- Carayon, Pascale., 2019., *Performance Management: Changing Behavior That Drives Organizational Effectiveness*. Amerika Serikat: CRC Press.
- Cascio, Wayne, 2019., *Managing Human Resources : Productivity, Quality, of Work Life, Profits*.
- Cris Monica, & Sutarmin, 2024.,: Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Kompensasi, Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBis)*, 3(1), 67–80. <https://doi.org/10.24034/jimbis.v3i1.6508>.

- Desi Arisanti, & Firmansyah, 2023.,: Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Pln Tarakan Mitra Pt. Pln (Persero) Ulp Woha. *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 3(2), 01–10. <https://doi.org/10.55606/jurima.v3i2.2141>
- Desi Wulandari, & Muhammad Mathori, 2023.,: Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Telkom Yogyakarta. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 3(1), 137–156. <https://doi.org/10.32477/jrabi.v3i1.678>
- Dessler, Gary., 2020., *Human resource management*. New York: *Pearson Education*
- Edi Siregar, & Vidya N. L., 2022.,: Pengaruh Kompensasi, Komunikasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Pusaka. *Jurnal Manajemen*, 6(2), 25–36. <https://doi.org/10.54964/manajemen.v6i2.201>
- Edi Winata, 2022., *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Dalam Kinerja Karyawan*. NTB: Pusat Pengembangan Pendidikan dan Penelitian Indonesia.
- Edy Soetrisno., 2019., *Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Elisa Febrianti, Wulandari, & Muhammad Yusuf, 2022.,: Pengaruh Beban Kerja Dan Kompesasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Macf Kota Bima. 3(November), 6–11.
- Eri Susan, 2019.,: *Manajemen Sumber Daya Manusia*. ADAARA: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam, DOI : [10.35673/ajmpi.v9i2.429](https://doi.org/10.35673/ajmpi.v9i2.429)
- Fanisya Rahmadina, & Yudi Nur Supriadi, 2022.,: Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Patra Badak Arun Solusi. *Jurnal Manajemen Motivasi*, 18(1), 10. <https://doi.org/10.29406/jmm.v18i1.3707>
- Fauzia Agustini., 2019., *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: USU Press.
- Griffin, Ricky., 2021., *Management*. Cengage Learning. Cengage Learning.
- Hartini., 2023., *Teori Motivasi*., <https://www.researchgate.net>
- Hasibuan., 2019., *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan., 2020., *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara
- Herzberg, Frederick., 2019., *Work and the Nature of Man*. Cleveland: World Publishing Company.
- Indra Hardono, Herni, & Yeni Hartati, 2019.,: *the Effect of Placement and Work Loads on Work Motivation and Its Impact on Employee ' S Work Achievement*.

- Jurnal Dimensi*, 8(1), 28–43.
- Ivancevich, Jhon. 2019. *Human Resouce. 8th Edition*. The McGraw-Hill Companies, Inc.
- Jeng Sari, & Fetty Poerwita Sary, 2018.,: *In Search*, 17(02), 35–39. <https://repository.unibi.ac.id>
- John Bratton & Jeff Gold. 2022. *Human Resource Management a Critical Approach* . New York: BloomsBury.
- Juanim., 2020., Analisis Jalur Dalam Riset Pemasaran Pengelolaan Data SPSS & LISREL. Bandung: Refika.
- Koontz & O'Donnel Cyril., 2019., *Management (Eight Edition)*. Mc Graw-Hill Kogakusha,
- Kreitner & Kinicki., 2018., *Organizational Behavior: Key Concepts, Skills and Best Practices*. McGrawHill Education.
- Lawrance Reginald, & Kurniati Andani, 2022.,: Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kompensasi Pada Biro Administrasi dan Konsultan Pajak Setia Utama. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 04(03), 647–655.
- Leslie, Ibrahim & Llyod. 2019. *Human Resource Management* . New York: MC GRAW- Hill Internasional Edition.
- Lili Lucky Meilasari., Ryani Dhyhan, Justian, & Efa Wahyuni, 2020.,: Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(6), 605–619. <https://doi.org/10.31933/jimt.v1i6.296>
- Mathis & Jackson., 2019., *Human Resource Management: Vol. Edition 10*. Thomson.
- McClelland, David., 2019., *The Achieving Society*. New York: Free Press.
- Millynda Ayu, & Maulidyah., 2022.,: *The Effect of Motivation, Compensation and Work Environment on Employee Job Satisfaction at PT Pembangkit Jawa Bali (PJB) - Unit Pembangkitan (UP) Gresik*. *Indonesian Vocational Research Journal*, 2(1), 24. <https://doi.org/10.30587/ivrj.v2i1.4779>
- Ni Wayan, Dian., 2022., *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Budi Utama
- Nitisemito., 2018., Pengaruh lingkungan kerja, etos kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada PEMKAB Bondowoso. In J.M. indonesia, *Manajemen personalia* (p. 183). Jakarta : Ghalia Indonesia
- Pandi Afandi., 2018., *Teori, Konsep dan Indikator Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Yogyakarta: Nusa Media.
- Rada Yurida., 2022.,: Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Job Crafting

- Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(9), 1781–1792. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i9.235>
- Ratna Mirawati., Nur Ihsani., Nico Felix ., Narendra Putri., & Riyanti., 2022.,: Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pada Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(3), 647–659. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i3.92>
- Regina Ravee., & Yusi., 2023.,: Pengaruh Kompensasi, Pelatihan dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(2), 392–401. <https://doi.org/10.24912/jmk.v5i2.23409>
- Rizka, Dwi., Jajuk Herawati., & Epsilandri., 2022.,: Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4(5), 1127–1144. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v4i5.1065>
- Rizki Iman., Ali Iqbal., & Ahmad Badawi Saluy., 2021.,: *the Effect of Leadership and Compensation on the Job Satisfaction Mediated By Motivation At Pt. Indesso Culinaroma International*. *Dinasti International Journal of Management Science*, 3(1), 161–176. <https://doi.org/10.31933/dijms.v3i1.909>
- Robbins, Stephen., & Coutler, Mary., 2018., *Organizational Behavior (18th ed.)*. London: Pearson Education
- Robbins, Stephen., & Coutler, Mary., 2019., *Organizational Behavior*. Pearson, Prentice Hall.
- Robbins, Stephen., & Judge, Timothy., 2018., *Perilaku Organisasi*. Cetakan Ke-7. Jakarta: Salemba Empat.
- Salam Setiawan., Hendrajaya., & Renny Aprilliani., 2021.,: Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Hotel Cakra Kembang Yogyakarta.. *SEMNASTEKMU: Seminar Nasional Teknologidan Multidisiplin Ilmu*. 1(1), 173-180 <https://doi.org/10.51903/semnastekmu.v1i1.101>
- Sedarmayanti., 2019., *Manajemen Sumber Daya Manusia Refor asi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Edisi Revi)*. PT Refika Aditama.
- Sisca Septiani., 2024., *Manajemen Kompensasi*. Banten: PT. Sada Kurnia Pustaka.
- Spector, Paul., 2022., *Job Satisfaction: From Assessment To Intervention*.
- Sri Arita., & Fanny Agustin., 2022.,: Pengaruh Fasilitas Kerja dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai. *Jurnal Ecogen*, 3(4), 344-554 <http://dx.doi.org/10.24036/jmpe.v5i4.14049>
- Suci Ramadayanti., Asrinawati, & Mahmudah., 2021., *Praktis dan Mudah Menyusun Analisis Bebn Kerja*. Depok: PT. Niaga Swadaya.

- Sugiyono., 2022., Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Syifa Fadillah & Allya Roosallyn., 2022.,: Pengaruh Work Life Balance dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 49–56. <https://doi.org/10.29313/jrmb.v2i2.1523>
- Tania, Laurencia., & Joyce Turangan., 2023.,: *The Effect of Workload, Work Motivation and Work Environment on Employee Job Satisfaction. International Journal of Application on Economics and Business*, 1(1), 224–231. <https://doi.org/10.24912/ijaeb.v1i1.224-231>
- Terry, George R. & Rue, Leslie W., 2019., Dasar-Dasar Manajemen. Jakarta: Bumi Aksara.
- Vanchapo., 2020., Beban Kerja dan Stres Kerja. Jawa Timur: CV. Penerbit Qiara Media.
- Veithzal Rivai., & Sagala., 2018., Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan ; Dari Teori Ke Praktik (Edisi 13). Rajawali Pers.
- Waal, Andre De., & Reinders, Marcel., 2020., *High Performance Organizations: The Digital Experience*. Inggris: Routledge.
- Wachid, H., 2020.,: Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Yaskawa Electric Indonesia. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(02), 185–192. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v1i02.41>
- Yana Diana, 2019., Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Housekeeping Departement Pada Hotel Bintang Lagoon Resort. *Jurnal Manajemen Tools*, 53(9), 193–205.
- Yohanis, Ika, Nurkarimah, & Triananda, Mohamd Trio.,: Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan. OSF Preprints. <https://doi.org/10.31219/osf.io/q6u9j>