

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh sistem informasi sumber daya manusia, penempatan, dan manajemen talenta terhadap motivasi kerja serta dampaknya pada kinerja pegawai pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung. Sistem informasi sumber daya manusia yang efektif dan efisien diharapkan dapat mendukung peningkatan motivasi kerja melalui penempatan yang tepat serta pengelolaan manajemen talenta yang baik.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner terhadap sejumlah pegawai di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung. Sampel yang digunakan sebanyak 63 responden.

Analisis data pada penelitian ini menggunakan program SmartPLS. Pengujian hipotesis dengan pendekatan PLS, dilakukan dengan dua tahap, yaitu pengujian *outer model* dan *inner model*. Uji *outer model* dilakukan untuk membuktikan validitas dan reliabilitas seluruh indikator pada masing-masing variabel. Uji *inner model* dilakukan untuk menguji pengaruh antar variabel sesuai hipotesis yang ditetapkan sebelumnya. Kemudian dijelaskan secara deskriptif dan verifikatif.

Hasil penelitian menunjukkan: (1) Sistem informasi sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai secara parsial sebesar 14,5%, (2) Penempatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai secara parsial sebesar 16,7%, (3) Manajemen talenta berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai secara parsial sebesar 36,1%, (4) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai secara parsial sebesar 65,9%.

Kata Kunci : Sistem informasi sumber daya manusia, Penempatan, Manajemen Talenta, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai.