**ABSTRAK**

Nur Alia Sumanti, NPM: 219010027, Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai
(Survey Pada Pegawai Negeri Sipil Badan Penanggulangan Bencana Daerah Se Jawa Barat). Disusun dengan arahan Prof. Dr. Hj. Erni Rusyani, S.E., M.M. Komisi Pembimbing selaku Promotor dan Dr. Atty Tri Juniarti, S.E.,M.Si selaku Co- promotor.

Résiko bencana anu luhur nyaéta akibat tina lokasi géologis sareng géografis nagara anu nyababkeun Indonésia rawan bencana sapertos: gempa bumi, tsunami, bitu gunung, longsor, banjir sareng anu sanésna.

Panalungtikan ieu ngagunakeun Métode kuantitatif kalayan analisis déskriptif jeung verifikasi sarta alat analisis anu digunakeun nyaéta analisis SEM *(Structural Equation Modeling).* Dina ieu panalungtikan, sampel anu dijadikeun sampel nyaéta 242 pagawe negeri sipil ti Badan Penanggulangan Bencana Daerah sa Jawa Barat.

Hasil panalungtikan ieu nyindekkeun yén aya pangaruh anu signifikan tina disiplin gawé, budaya organisasi jeung kompetensi kana paripolah kawarganagaraan organisasi pagawe negeri sipil ti Badan Penanggulangan Bencana Daerah sa Jawa Barat, gedéna pangaruhna 70,22 peresén. Samentara éta, pangaruh variabel séjén anu henteu ditalungtik nyaéta 29,78 persen. Aya pangaruh anu signifikan variabel paripolah kawarganagaraan organisasi kana kinerja pagawe negeri sipil ti Badan Penanggulangan Bencana Daerah sa Jawa Barat kalawan gedéna pangaruhna 80,51 peresén. Samentara éta, pangaruh variabel séjén anu henteu ditalungtik nyaéta 19,49 persen.

**Kata Kunci: Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Kompetensi, Perilaku Kewarganegaraan Organisasi, Kinerja.**