**ANALISIS KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN ORGANISASI, DAN KINERJA PEGAWAI BANK MILIK PEMERINTAH DAERAH DI JAWA BARAT**

**Asep Budiman**

**199010049**

Department of Management, Faculty of Economics and Business, Siliwangi University

Email: [asepbudiman@unsil.ac.id](mailto:asepbudiman@unsil.ac.id)

**ABSTRAK**

Kinerja pegawai merupakan factor yang sangat menentukan keberhasilan suatu entitas bisnis pada bank milik pemerintah daerah (BPR). Sehingga penting untuk mempertahankan kinerja pegawai agar bisnis tetap berjalan sesuai dengan tujuannya. Biasanya salah satu factor yang ikut menentukan kinerja pegawai adalah akibat adanya kebijakan pemerintah daerah sehingga operasional menjadi lebih kaku. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui factor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai bank millik pemerintah daerah diantaranya yaitu kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan komitmen organisasi. Penelitian ini dilakukan pada karyawan bank milik pemerintah daerah di jawa barat sebanyak 270 orang tersebar di seluruh BPR. Analisis yang digunakan yaitu Struktur Equation Model dengan alat analisis SMART PLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional adalah variable penting dalam menunjang peningkatan kinerja karyawan bank. statistic menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan. Kemudian budaya organisasi juga merupakan yang secara positif mempengaruhi kinerja karyawan. Selain itu, komitmen karyawan juga variable lainnya yang berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci**: kinerja pegawai, BPR, Smart PLS

**ABSTRAC**

The performance improvement of BPR owned by the West Java Provincial Government will greatly depend on the quality of its Human Resources, starting from the manager level to its employees. Therefore, high HR performance supported by high employee commitment is a priority. The objective to determine the Effect of Transformational Leadership, Organizational Culture and Commitment on Loyalty and its Implications on the Performance of BPR Employees Owned by the West Java Provincial Government. This study uses a quantitative method with a descriptive analysis approach and verification analysis. The sampling technique used in this study is Cluster Proportionale Random Sample. In this study, the number of respondents was 234 employees. The analysis instrument in this study used SEM analysis. The results of the study concluded that there was a significant influence of Transformational Leadership, Organizational Culture and Commitment on Employee Loyalty. Furthermore, there is a significant influence of Employee Loyalty on the performance of BPR Employees Owned by the West Java Provincial Government

**Keywords :** Transformational Leadership, Organizational Culture, Commitment, Loyalty, and Employee Performance

**RINGKESAN**

Ieu panalungtikan miboga tujuan pikeun mikanyaho pangaruh kapamingpinan transformasional, budaya organisasi jeung komitmen kana kasatiaan sarta implikasina kana kinerja pagawé BPR milik Pamaréntah Propinsi Jawa Barat. Ieu panalungtikan ngagunakeun métode kuantitatif kalayan pendekatan analisis déskriptif jeung analisis verifikasi. Téhnik sampling anu digunakeun dina ieu panalungtikan nyaéta *Cluster Proportionale Random Sample.* Dina ieu panalungtikan jumlah réspondénna aya 234 pagawé. Instrumén analisis dina ieu panalungtikan ngagunakeun analisis SEM. Hasil panalungtikan nyindekkeun yén aya pangaruh anu signifikan tina Kapamingpinan Transformasional, Budaya Organisasi jeung Komitmen kana Loyalitas pagawé. Saterusna, aya pangaruh signifikan loyalitas pagawé kana kinerja pagawé BPR milik Pamaréntah Propinsi Jawa Barat.

**Kecap Konci :** Kapamimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Komitmen, Kasatiaan sareng Kinerja Karyawan