*RINGKESAN*

*Ieu panalungtikan miboga tujuan pikeun ningali kaayaan jeung poténsi répréséntasi politisi wanoja dina badan législatif Déwan Perwakilan Rakyat Daerah Propinsi Jawa Barat. Kabijakan afirmatif pikeun ngaoptimalkeun perwakilan awéwé, sapertos kuota 30% dina nominasi, diwanohkeun salaku léngkah strategis pikeun ngatasi kateusaruaan gender. Tapi, palaksanaan kawijakan ngawakilan politikus awéwé di lembaga législatif mindeng teu jalan nurutkeun ekspektasi. Seueur parpol ngan ukur nyumponan kuota sacara simbolis tanpa masihan dukungan anu ageung pikeun calon awéwé. Ieu nyiptakeun gap antara kawijakan jeung kanyataan di lapangan, nu merlukeun perhatian salajengna ti sagala rupa pihak, kaasup pamaréntah jeung masarakat sipil.*

*Ieu panalungtikan ngagunakeun pamarekan kualitatif kalawan métode déskriptif analisis. Salah sahiji kaunggulan utamina nyaéta kalenturan dina ngumpulkeun data. Panalungtik bisa ngagunakeun rupa-rupa téhnik, kayaning wawancara, grup fokus, jeung observasi, pikeun meunangkeun informasi relevan. Kalenturan ieu ngamungkinkeun panalungtik pikeun nyaluyukeun metodeu kana kontéks panalungtikan sareng karakteristik mata pelajaran anu ditalungtik.*

*Dina ngalaksanakeun kawijakan ngawakilan politisi wanoja di lembaga législatif di Propinsi Jawa Barat loba masalah anu disanghareupan, saperti ayana stereotip gender anu masih kuat di masarakat. Salaku tambahan, kurangna pendidikan anu nyukupan ngahalangan kamampuan awéwé pikeun bersaing dina arena politik. Konstrain finansial oge masalah krusial dina ngalaksanakeun kawijakan ieu. Biaya kampanye anu luhur sering janten halangan pikeun awéwé pikeun ngajalankeun jabatan législatif. Hal ieu ngajadikeun leuwih hese pikeun awéwé bersaing jeung calon lalaki anu boga sumberdaya finansial gede. Pangrojong ti partéy pulitik ogé mangrupa faktor penting dina suksésna palaksanaan kawijakan perwakilan awéwé. Seueur parpol di Indonésia masih kurang komitmen dina nempatkeun awéwé dina posisi strategis. Kurangna dukungan kulawarga, stigma sosial, sareng aksés terbatas kana sumber daya. Média sering nguatkeun stereotip génder.*

*Palaksanaan kawijakan ieu tacan optimal ditingali tina 6 diménsi Van Meter and Horn, nya éta standar jeung tujuan kawijakan, sumber daya, kagiatan palaksanaan jeung komunikasi antar organisasi, karakteristik agén atawa pelaksana, kaayaan sosial ékonomi jeung pulitik jeung kacenderungan palaksana atawa pelaksana. Ku kituna diperlukeun modél palaksanaan kawijakan pikeun ngawujudkeun répréséntasi politisi wanoja di lembaga législatif di Jawa Barat. Salian ti éta, kabaruan ieu panalungtikan nya éta pikeun nguatkeun téori Van Meter jeung Horn ngeunaan palaksanaan kawijakan ku cara nambahan tilu diménsi, nya éta sinergi, komitmen jeung pengembangan kapasitas.*

*Konci: Palaksanaan kawijakan, politikus awéwé, jeung legislative*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melihat kondisi dan potensi dari keterwakilan politisi perempuan pada lembaga legislatif Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Provinsi Jawa Barat. Kebijakan afirmatif untuk optimalisasi keterwakilan perempuan, seperti kuota 30% dalam pencalonan, diperkenalkan sebagai langkah strategis untuk mengatasi ketidaksetaraan gender. Namun, implementasi kebijakan keterwakilan politisi perempuan pada lembaga legislatif sering kali tidak berjalan sesuai harapan. Banyak partai politik yang hanya memenuhi kuota secara simbolis tanpa memberikan dukungan yang substansial kepada calon perempuan. Hal ini menciptakan kesenjangan antara kebijakan dan realitas di lapangan, yang memerlukan perhatian lebih lanjut dari berbagai pihak, termasuk pemerintah dan masyarakat sipil.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode deskriptif analisis. Salah satu keunggulan utamanya memiliki fleksibilitasnya dalam pengumpulan data. Peneliti dapat menggunakan berbagai teknik, seperti wawancara, fokus grup, dan observasi, untuk mendapatkan informasi yang relevan. Fleksibilitas ini memungkinkan peneliti untuk menyesuaikan metode dengan konteks penelitian dan karakteristik subjek yang diteliti.

Pada pelaksanaan kebijakan keterwakilan politisi perempuan pada lembaga legislatif di Provinsi Jawa Barat memiliki banyak permasalahan yang dihadapi seperti adanya stereotip gender yang masih kuat dalam masyarakat. Selain itu, kurangnya pendidikan yang memadai menghambat kemampuan perempuan untuk bersaing dalam arena politik. Kendala finansial juga menjadi masalah yang krusial dalam implementasi kebijakan ini. Biaya kampanye yang tinggi sering kali menjadi penghalang bagi perempuan untuk mencalonkan diri sebagai legislatif. Hal ini menyebabkan perempuan lebih sulit untuk bersaing dengan calon laki-laki yang memiliki sumber daya finansial lebih besar. Dukungan dari partai politik juga menjadi faktor penting dalam keberhasilan implementasi kebijakan keterwakilan perempuan. Banyak partai politik di Indonesia yang masih kurang komitmen dalam menempatkan perempuan pada posisi strategis. Kurangnya dukungan keluarga, stigma sosial, dan keterbatasan akses sumber daya. Media sering kali memperkuat stereotip gender.

Implementasi kebijakan tersebut belum optimal dilihat dari 6 dimensi Van Meter dan Horn yaitu standar dan tujuan kebijakan, sumber daya, aktivitas implementasi dan komunikasi antar organisasi, karakteristik dari agen pelaksana atau implementor, kondisi ekonomi sosial dan politik serta kecenderungan dari pelaksana atau implementor. Sehingga diperlukan model implementasi kebijakan dalam merealisasikan keterwakilan politisi perempuan pada lembaga legislatif di Jawa Barat. Selain itu, novelty penelitian ini adalah memperkuat teori implementasi kebijakan Van Meter dan Horn dengan menambahkan tiga dimensi yaitu sinergitas, komitmen, dan pengembangan kapasitas.

Kata Kunci: Implementasi kebijakan, politisi perempuan, dan legislative

*ABSTRACK*

*This study aims to examine the conditions and potential of female political representation in the legislative institution of the West Java Provincial People's Representative Council. Affirmative policies to optimize women's representation, such as a 30% quota in nominations, were introduced as a strategic step to address gender inequality. However, the implementation of policies on female political representation in legislative institutions often does not go as expected. Many political parties only fulfill quotas symbolically without providing substantial support to female candidates. This creates a gap between policy and reality on the ground, which requires further attention from various parties, including the government and civil society.*

*This research uses a qualitative approach with descriptive analysis methods. One of its main advantages has its flexibility in data collection. Researchers can use a variety of techniques, such as interviews, focus groups, and observations, to obtain relevant information. This flexibility allows researchers to adapt methods to the research context and the characteristics of the subjects studied.*

*In implementing the policy of representing female politicians in legislative institutions in West Java Province, many problems are faced, such as the existence of gender stereotypes that are still strong in society. Additionally, a lack of adequate education hinders women's ability to compete in the political arena. Financial constraints are also a crucial problem in implementing this policy. High campaign costs often act as a barrier for women to run for legislative office. This makes it more difficult for women to compete with male candidates who have greater financial resources. Support from political parties is also an important factor in the successful implementation of women's representation policies. Many political parties in Indonesia still lack commitment in placing women in strategic positions. Lack of family support, social stigma, and limited access to resources. The media often reinforces gender stereotypes.*

*The implementation of this policy has not been optimal seen from the 6 dimensions of Van Meter and Horn, namely policy standards and objectives, resources, implementation activities and communication between organizations, characteristics of the implementing agent or implementor, socio-economic and political conditions and the tendencies of the implementer or implementor. So a policy implementation model is needed to realize the representation of women politicians in legislative institutions in West Java. Apart from that, the novelty of this research is to strengthen Van Meter and Horn's theory of policy implementation by adding three dimensions, namely synergy, commitment and capacity development.*

*Keywords: Policy implementation, female politicians, and legislature*