

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompetensi dan motivasi kerja secara simultan dan parsial terhadap kinerja karyawan di bidang *printing* dan *finishing* pada PT. Sinar Sari Sejati Bandung. Metode penelitian yang digunakan adalah metode analisis deskriptif dan verifikatif. Metode sampel dalam penelitian ini adalah sampel jenuh dengan jumlah sampel adalah 124 responden. Teknik pengumpulan data adalah penelitian lapangan serta kepustakaan. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, analisis koefisien determinasi simultan serta parsial.

Hasil penelitian menunjukkan kompetensi dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan analisis korelasi berganda kompetensi dan motivasi kerja memiliki hubungan yang kuat terhadap kinerja karyawan sebesar 0,882. Besarnya pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan secara simultan adalah sebesar 22,3%. Pengaruh sistem informasi manajemen terhadap kinerja karyawan sebesar 10,4% sedangkan pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 67,3%.

Kata Kunci : Kompetensi, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine how much influence competence and work motivation simultaneously and partially on employee performance in the printing and finishing sector at PT. Sinar Sari Sejati Bandung. The research method used is descriptive analysis method and verification. The sample method in this study is a saturated sample with a total sample of 124 respondents. Data collection techniques are field research and literature. The data analysis method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, simultaneous and partial coefficient of determination analysis.

The results showed that competence and work motivation had a positive and significant effect on employee performance. Based on multiple correlation analysis, competence and work motivation have a strong relationship to employee performance of 0.882. The magnitude of the influence of competence and work motivation on employee performance simultaneously is 22.3%. The influence of management information systems on employee performance is 10.4%, while the effect of the work environment on employee performance is 67.3%.

Keywords: Competence, Work Motivation and Employee Performance.