

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *self efficacy* dan *employee engagement* terhadap kinerja karyawan pada PT. Rawa Jaya Sumedang. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 50 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan menyebarkan kuisioner. Metode analisis yang digunakan adalah *Method of Successive Internal (MSI)*, analisis regresi linier berganda, korelasi berganda, koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *self efficacy* dan *employee engagement* terhadap kinerja karyawan pada PT. Rawa Jaya Sumedang secara simultan sebesar 74,6%. Secara parsial pengaruh *self efficacy* terhadap kinerja karyawan sebesar 39,4% dan pengaruh *employee engagement* terhadap kinerja karyawan sebesar 35,1%. Sehingga dapat disimpulkan bahwa *self efficacy* memberikan pengaruh yang lebih besar terhadap kinerja karyawan PT. Rawa Jaya Sumedang.

Kata Kunci: *Self Efficacy, Employee Engagement, Kinerja Karyawan*