

DAFTAR PUSTAKA

- Aditama, R. A. (2020). Pengantar Manajemen: Teori dan Aplikasi. *AE Publishing*.
- Agatha, N. (2021). Budaya Kerja: Definisi, Jenis dan Penerapannya.
- Aisyah, Nur. (2021). Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep & Studi Kasus. CV AA Rizky.
- A.K. Mishra. (2020). *A Review of Supply Chain Disruption Management: Concepts, Challenges, and Future Directions*.
- Alfian. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta.
- Aslamsyah, M. , & A. M. A. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kapabilitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Efektivitas Forum Peningkatan Kinerja. *Management and Accounting Research Statistics* , 3(2), 163–1.
- Budiasa, I. Komang. (2021). Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia. Purwokerto: Pena Persada.
- Byrnes, W. J. (2018). *Management and The Art.*” *Arts and Cultural Management: Sense and Sensibilities in the State of the Field*.
- Decenzo, D. A. , & V. S. L. (2019). *Fundamentals of Human Resource Management*. New Jersey: Wiley.
- Dessler, G. (2020). *Human resource management / Gary Dessler, Florida International University Human Resouce Management*.
- Djou, L. G. , & L. F. (2019). *The Influence of Competence and Locus of Control Towards Government Internal Auditors Performance Mediated by Job Satisfaction at Inspectorate Office of Endez Regency. In 1st International Conference on Science, Health, Economics, Education and Technology (ICoSHEET 2019) (Pp. 7-14). Atlantis Press*.
- Edy Sutrisno. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Embi, M. A. (2020). Pendekatan Pengurusan Sumber Manusia Masa Kini. Utusaan *Publication & Distributors Sdn Bhd*.
- Frinaldi, A. (2020). Konflik Dan Pengaruh Budaya Kerja Emik Dalam Kakitangan Awam Di Pihak Berkuasa Tempaat Pasaman Barat, Wilayah Sumatera Barat, Indonesia. Disertasi Doktor Falsafah Universitas Utara. Malaysia.
- George R, and T. (2021). Salemba Empat *Human Resource Management = Manajemen Sumber Daya Manusia*.

- Handoko, T. Hani. . (2019). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Edisi 2*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, H. M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, N. S. (2020). *Penerapan Fungsi Manajemen Dalam Pelatihan Kader Dasar Pada Organisasi Pergerakan Mahasiswa Islam Indonesia Pengurus Cabang Kota Medan (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sumatera Utara)*.
- Hidayat, T. T. H. & J. A. (2020). Motivasi Kerja, Budaya Organisasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Guru Pada SMK Muhammadiyah 3 Aek Kanopan. . *Jurnal Manajemen Bisnis*, 17(2), 189. <https://doi.org/10.38043/Jmb.V17i2.2363>.
- Husein Umar. (2019). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Rajawali.
- Jufrizen, J. & I. N. (2021). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Budaya Organisasi dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 2(1), 420–435.
- Jumaisa, N. & M. M. (2019). Pengaruh kompetensi dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai yang dimediasi oleh kepuasan kerja. *JUMBO (Jurnal Manajemen, Bisnis, Dan Organisasi)*, 3(2), 35–50. [Doi:10.33772/Jumbo.V3i2.8476](https://doi.org/10.33772/Jumbo.V3i2.8476).
- Kaesang, S. V. , P. R. J. , & T. V. (n.d.). Pengaruh Budaya Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Productivity*, 2(5), 391-396. 2021.
- Kristina dan Widyaningrum. (2019). pengaruh produk, promosi, dan keputusan pembelian terhadap citra perusahaan <http://repository.unpas.ac.id/65198/5/9.%20Bab%20II.pdf>.
- Kusjono, G. and P. R. (2019). “Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumber Tenaga Lestari (Citylight Apartment) Tangerang Selatan.” . *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*.
- Latief, A. S. S. and M. Safwan. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Kesehatan.”. *Jurnal Administrasi Publik : Public Administration Journal* 9(1).
- Luthfiyah, Muh. F. &. (2019). *Metodologi Penelitian: Penelitian Kualitatif, Tindakan Kelas & Studi Kasus - Google Books.*” CV Jejak.

- Mangkunegara, A. A. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Modern*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Michael Zwell dalam Wibowo. (2019). *E-Book “Manajemen Pengembangan Talenta”*.
- Nasir, M. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Celebes Equilibrium Journal*, 1(02), 1–11.
- Nawawi, Hadari. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: UGM Press.
- Nurhadijah. (2019). Studi tentang Budaya Kerja Pegawai Sekolah Menengah Kejuruan Negeri 1 Penajam Paser Utara. . . *Ejournal Administrasi Negara*. .
- Onsardi, O. , & P. S. H. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (*No. tfbve*). *Center for Open Science*.
- Purwanto, B. H. , & S. E. . (2017). Pengaruh karakteristik pekerjaan dan kompetensi. . *Jurnal Manajemen*, XXI(02), 227–240.
- Ratnawati, S. , & A. H. E. (2020). Pentingnya Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Mendorong Prestasi Kerja. *BBM (Buletin Bisnis & Manajemen)*, 6(01), 10-18.
- Robbins dan Coulter dalam Kristina dan Widyaningrum. (2019). pengaruh produk, promosi, dan keputusan pembelian terhadap citra perusahaan <http://repository.unpas.ac.id/65198/5/9.%20Bab%20II.pdf>.
- Robbins, S. P. and M. Coulter. (2019). *Manajemen*, Jilid 1 Edisi 13, Alih Bahasa: Bob Sabran dan Devri Bardani P, Erlangga, Jakarta.
- Santoso, S. (2018). *Menguasai Statistik dengan SPSS 25*, Jakarta: PT Gramedia.
- Schein, E. H. (2019). *Corporate culture survival guide: Sense and nonsense in managing culture*. San Francisco: Jossey-Bass.
- Septiana, S. , W. R. N. , S. A. W. , F. N. A. , & A. M. I. (2023). Meningkatkan Kompetensi Sumber Daya Manusia Untuk Masa Yang Mendatang. *Student Research Journal*, 1(5), 446-466.
- Setiono, A. E. , & A. I. W. (2019). Pengaruh kompetensi, komitmen kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Bagian Pots di Bandar Udara I Gusti Ngurah Rai Badung Bali. *Majalah Widyacakra*, 2(1), 1–15.
- Sodexo. (2023). Pengertian dan Fungsi Budaya Kerja. <https://id.sodexo.com/in/careers/diverse-team.html>.

- S.S. Iyengar. (2019). *Supply Chain Disruption Management: A Review*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Edisi Ke-2, Cetakan Ke-2. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&B*. Bandung: Alfabeta.
- Syamsuri, S. A. , F. A. , W. V. F. , R. V. , S. I. K. , & B. S. (2019). *Existence of Waqf in Enhancing of Indonesia Financial Stability in Era Industrial Revolution 4.0: A Conceptual Design*. *East African Scholars Journal of Economics, Business and Management*, 2(12).
- Tika, Moh. Pabundu. (2020). *Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Wicaksana, A. dan R. (2020). *E-Book “Manajemen Pengembangan Talenta.”*
- Wicaksana, S. A. (2021). *Manajemen Pengembangan Talenta*. Jakarta: DD Publishing.
- Yasin, H. (2020).). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Tonasa di Kabupaten Pangkep*. *Journal Of Management Science*.1(2),24-36.
- Yusup. (2021). *Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi*. Palembang: LD Media.