

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi adanya permasalahan kinerja pegawai yang terdapat pada Dinas Penduduk dan Pencatatan Sipil Kota Cimahi, masalah penelitian ini adalah belum optimalnya kinerja pegawai yang disebabkan oleh rendahnya budaya kerja dan kompetensi organisasi. Budaya Kerja dan Kompetensi Organisasi merupakan faktor yang diduga berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Budaya Kerja dan Kompetensi Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Penduduk dan Pencatatan Sipil Kota Cimahi baik secara simultan maupun secara parsial. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif. Teknik sampling yang digunakan adalah *no-probability sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 56 orang. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, analisis korelasi berganda, analisis koefisien determinasi, dan uji hipotesis dengan menggunakan program SPSS Statistic 26. Hasil secara simultan menunjukkan bahwa budaya kerja dan kompetensi organisasi terhadap kinerja pegawai sebesar 65,9% sedangkan sisanya sebesar 34,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial menunjukkan bahwa budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai sebesar 36,0% dan kompetensi organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai sebesar 29,8%. Sehingga dapat disimpulkan bahwa budaya kerja memberikan pengaruh paling besar terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Budaya Kerja, Kompetensi Organisasi dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This research is motivated by the existence of employee performance problems in the Cimahi City Population and Civil Registration Service. The problem of this research is that employee performance is not yet optimal which is caused by low work culture and organizational competence. Work Culture and Organizational Competence are factors that are thought to influence employee performance. This research aims to determine how much influence Work Culture and Organizational Competence have on the Performance of Cimahi City Population and Civil Registration Service Employees, both simultaneously and partially. This research uses a quantitative approach. The research method used is descriptive and verification. The sampling technique used was no-probability sampling with a sample size of 56 people. The analytical methods used are multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, coefficient of determination analysis, and hypothesis testing using the SPSS Statistics 26 program. This research aims to determine how much influence Work Culture and Organizational Competence have on the Performance of Cimahi City Population and Civil Registration Service Employees, both simultaneously and partially. This research uses a quantitative approach. The research method used is descriptive and verification. The sampling technique used was no-probability sampling with a sample size of 56 people. The analytical methods used are multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, coefficient of determination analysis, and hypothesis testing using the SPSS Statistics 26 program.

Keyword: *Work Culture, Organizational Competence and Employee Performance*