

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan karena adanya masalah mengenai kinerja karyawan, yang dimana bahwa PT. LIE LING INDONESIA ini masih belum bisa mengatasi permasalahan stres kerja dan efikasi diri terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh stres kerja dan efikasi diri terhadap kinerja karyawan PT. LIE LING INDONESIA. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 67 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah *Method of Successive Internal (MSI)*, analisis regresi linier berganda, korelasi berganda, koefisien determinasi. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara stres kerja dan efikasi diri terhadap kinerja karyawan PT. LIE LING INDONESIA secara simultan sebesar 63,7%. Adapun dapat dilihat dari pengaruh secara parsial atau individu, variabel stres kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 29,2%, dan variabel efikasi diri sebesar 34,5%. Sehingga dapat disimpulkan bahwa efikasi diri memberikan pengaruh yang lebih besar terhadap kinerja karyawan PT. LIE LING INDONESIA.

**Kata Kunci: Stres Kerja, Efikasi Diri, Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*This research was carried out because there was a problem regarding employee performance, where PT. LIE LING INDONESIA is still unable to overcome the problem of work stress and self-efficacy on employee performance. This study aims to find out how much work stress and self-efficacy affect the performance of employees of PT. LIE LING INDONESIA. The research method used was descriptive and verifiable methods with a sample of 67 respondents. The data collection techniques used are observation, interviews, and distributing questionnaires. The analysis method used is Method of Successive Internal (MSI), multiple linear regression analysis, multiple correlation, determination coefficient. Based on the results of the study, it was shown that there was a significant influence between work stress and self-efficacy on the performance of employees of PT. LIE LING INDONESIA simultaneously by 63.7%. As for the influence of partial or individual, the variable of work stress on employee performance is 29.2%, and the variable of self-efficacy is 34.5%. So it can be concluded that self-efficacy has a greater influence on the performance of employees of PT. LIE LING INDONESIA.*

**Keywords: Work Stress, Self-Efficacy, Employee Performance**