

DAFTAR PUSTAKA

- Airlangga, U. (2024). *Effect Of Job Description And Work Discipline On Employee Performance* Pengaruh Job Description Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT . Nada Swalayan Irwansyah. 5(2).
- Amri, S. (2020). Pengaruh Penempatan dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai pada Kantor Dinas Pengairan Provinsi Aceh. 23–31.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Armstrong's Handbook of Human Resources Management Practice, 15th Edition*. In *Human Resource Management*
- André, D. W. & Marcel J.T. (2020). *High Performance Organizations: The Digital Experience*. Inggris: Routledge.
- Astuti, D. G. M., & Mayasari, N. M. D. A. (2021). Pengaruh beban kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada lapas kelas iib singlaraja. 7(2), 255–263.
- Cropley, A.J. (2019). *Motivation For Participation in Adult Education*. In J.HKroll (ed).
- Feby Tarigan, C., Sari, S., Florencia,), Sitompul, M., Wanda, R., & Br Perangin-Angin, S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan *Job Description* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Giovani Abadi Sentosa. Jurnal Global Manajemen, 8(1), 70–78.
- Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020). Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister ..., 3(September), 224–234.
- H., Joesyiana, K., & Rifa, A. (2023). Pengaruh beban kerja dan keselamatan kesehatan kerja (k3) terhadap kinerja karyawan pt. hokkan deltapack industri branch kampar 1. 4(1), 13–19.
- Habibi, A. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia (Sdm) Di Lembaga Di Lembaga Pendidikan. Taklimuna: *Journal of Education and Teaching*, 1(1), 1–11.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu.S.P. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi. Revisi
- Hasmin, & Nurung, J. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (muh rezky Naim (ed.))*. CV Mitra Cendekia media.

- Hazizah, N. (2023). Peran *Job Description* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Domas Sawit Inti Perdana. 1(4).
- Ivory B.S, Macdonald. E (2024) *Introduction to Management: Functions and Challenges*. (2024). *Britania Raya: Oxford University Press*.
- Kenanga, V., Wangi, N. A. N., Bahiroh, E., & Imron, A. L. I. (2020). Dampak Kesehatan Dan Keselamatan Kerja , Beban Kerja ,. 7(1), 40–50.
- Kurniawati, E., & Hendratmoko, S. (n.d.). Implementasi Deskripsi Pekerjaan (*Job Description*) dalam Upaya Meningkatkan Efektivitas Kerja Karyawan. 5(2), 403–407. <https://doi.org/10.37531/sejaman.vxix.4647>
- Kusumawati, R. M., Sukra, I. P., Helida, M., Wulandari, K., & Apriyani, A. (2022). Pengaruh *Job Description*, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Motivasi Kerja Pegawai Puskesmas Loa Janan Kabupaten Kutai Kartanegara. *Jurnal Kesehatan Komunitas*, 8(2), 229–236.
- Management, J. (2022). Pengaruh *Job Description* Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. 21(1), 47–59.
- Maruli Tua Sitorus. (2020). PENGARUH KOMUNIKASI ANTAR PRIBADI PIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA.
- Nanda Kurnia, Nesia: Husnaiti, R. T. Y. (2022). Sosains jurnal sosial dan sains. *Jurnal Sosial Dan Sains*, 2(5), 426–432.
- Pascale, C.C . (2019). *Performance Management: Changing Behavior That Drives Organizational Effectiveness*. *Amerika Serikat: CRC Press* .
- Pawaka, Augustin Falah, Aftina Nurul Husna, and Aning Az Zahra. "Job Description Tenaga Kependidikan di Perguruan Tinggi." *Borobudur Psychology Review* 2.1 (2022): 09-23.
- Prastika, S., Gustopo, D., & Vitasari, P. (2020). Analisis Beban Kerja Dengan Metode Nasa-Tlx di PT . Pos Indonesia Cabang Malang Raya. 6(2), 24–29.
- Principles of Management. (2020). *Amerika Serikat: Jyothis Publishers*.
- Putri, N. W., & Gaol, P. L. (2021). PENGARUH PERSEPSI *JOB DESCRIPTION* TERHADAP PENGUATAN INOVASI KEMENTERIAN RISET DAN TEKNOLOGI / BRIN. 3(2).
- Ramadhan, Muhammad, and Veta Lidya Delimah Pasaribu. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pascal Books, 2022.
- Rassas, L. B. (2022). *Employment Law: A Guide to Hiring, Managing, and Firing for Employers and Employees*. *Amerika Serikat: Aspen Publishing*.

- Sally, V., Wahyu, N., Ekonomi, F., Islam, U., Sumatra, N., & Medan, K. (2022). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT . Perkebunan Nusantara IV Medan. 6(2), 2788–2797.
- Santoso, M. D., Manajemen, B., & Stikubank, U. (2022). Jurnal Ekonomi dan Bisnis , Vol . 11 No . 1 Juli 2022 E - ISSN : 2654-5837 , Hal 9 26 – 935. 11(1).
- Saputra, D., Parashakti, R. D., & Perkasa, D. H. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Lapangan. GLOBAL: Jurnal Lentera BITEP, 1(01), 1–14.
- Saruksuk, D., & Perkasa, D. H. (2023). Pengaruh Disiplin , Beban Kerja , dan Kompensasi Terhadap Turn Over Karyawan Pendahuluan. 01(01), 43–53.
- Siregar, A. M., Pulungan, I. K., Manullang, I. S., Jawa, H., Gultom, A. H., Helmi, T. A., & Rahayu, S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi , Job Description dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Pengelola Keuangan , Pendapatan dan Aset Daerah Kabupaten Tapanuli Selatan. 3(3), 267.
- Suci, R. K. (2021). Praktis dan Mudah Menyusun Analisis Beban Kerja. Depok: PT. Niaga Swadaya.
- Sutisna, A., Putra, P., & Setiawan, W. (2024). Pengaruh *Job Description* Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT . Srikandi Diamond Motors Cianjur). 8(1), 1–8.
- Syahputra, D. R., & Aslami, N. (2023). Prinsip-Prinsip Utama Manajemen George R. Terry. Manajemen Kreatif Jurnal (MAKREJU), 1(3), 51–56.
- Tumanggor, L., Kojo, C., Saerang, R. T., Tumanggor, L., Kojo, C., & Saerang, R. T. (2023). PENGARUH JOB DESCRIPTION DAN AUDIT MANAJEMEN TERHADAP EFEKTIVITAS KINERJA KARYAWAN PADA PT . PLN (PERSERO) WILAYAH SULUT TENGO AREA MANADO
- Verhulst, S. L., DeCenzo, D. A. (2021). *Fundamentals of Human Resource Management*. Britania Raya: Wiley.