

ABSTRAK

PT Astra Graphia *Information Technology*, yang lebih dikenal dengan AGIT, adalah salah satu perusahaan teknologi informasi terkemuka di Indonesia yang didirikan pada tahun 1983 sebagai bagian dari PT Astra Graphia Tbk, namun peneliti lebih memfokuskan Divisi *Rollout* di PT Astra Graphia *Information Technology*, yang memiliki karyawan sebanyak 82 orang. Dengan jumlah karyawan tersebut terdapat beberapa permasalahan yang muncul mengenai kurangnya kerjasama antar karyawan yang diduga disebabkan oleh dasar sumber rekrutmen *online* yang kurang memperhatikan kualitas para pelamar.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana rekrutmen *online* dan kinerja karyawan pada PT Astra Graphia *Information Technology* Divisi *Rollout* dan seberapa besar rekrutmen *online* mempengaruhi kinerja karyawan Divisi *Rollout*. Pada penelitian ini peneliti menggunakan metode deskriptif korelatif dengan pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data primer dilakukan dengan melakukan observasi, wawancara terstruktur, dan kuesioner yang disebarakan kepada 82 responden. Sedangkan data sekunder berasal dari sumber-sumber tidak langsung atau tangan kedua misalnya buku, jurnal dan sumber literatur lainnya.

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian ini dapat diketahui bahwa rekrutmen *online* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Divisi *Rollout* sebesar 55,5% dengan sisa 44,5% pada variabel kinerja karyawan diberikan oleh faktor-faktor lain yang tidak terdefiniskan pada penelitian ini. Adapun nilai korelasi antara Rekrutmen *Online* dan Kinerja yaitu sebesar 0,745 ini menunjukkan bahwa ada korelasi yang cukup kuat antara kedua variabel tersebut dan nilai signifikansi sebesar 0,020 ini berarti hubungan tersebut signifikan secara statistik.

Berdasarkan hasil dari penjelasan tanggapan responden mengenai rekrutmen *online* dan kinerja karyawan dapat ditarik kesimpulan bahwa rekrutmen dan kinerja karyawan berada pada kategori baik dan sudah sesuai dengan aturan perusahaan. Dikarenakan terdapat hubungan antara rekrutmen *online* dalam mempengaruhi kinerja karyawan Divisi *Rollout* maka perusahaan sebaiknya lebih memperhatikan lagi sistem rekrutmen *online*.

Kata Kunci : Rekrutmen *online*, Kinerja Karyawan

ABSTRAK

PT Astra Graphia *Information Technology*, anu langkung dikenal salaku AGIT, mangrupikeun salah sahiji perusahaan téknologi informasi terkemuka di Indonésia anu diadegkeun taun 1983 salaku bagian tina PT Astra Graphia Tbk, tapi panalungtik langkung fokus kana Divisi *Rollout* di PT Astra Graphia *Information Technology*, anu ngagaduhan 82 pagawé. Ku jumlah karyawan ieu, aya sababaraha masalah anu timbul ngeunaan kurangna gawé babarengan antara pagawé anu diduga disababkeun ku dasar sumber rekrutmen *online* anu kurang merhatikeun kualitas pelamar.

Tujuan tina ieu panalungtikan nya éta pikeun mikanyaho kumaha rekrutmen *online* jeung kinerja pagawé di PT Astra Graphia *Information Technology* Divisi *Rollout* sarta sabaraha rekrutmen *online* mangaruhan kinerja pagawé Divisi *Rollout*. Dina ieu panalungtikan, panalungtik ngagunakeun métode déskriptif korelatif kalawan pendekatan kuantitatif. Ngumpulkeun data primér dilaksanakeun ku cara obsérvasi, wawancara terstruktur, jeung angkét anu disebarkeun ka 82 réspodén. Sedengkeun data sékundér asalna tina sumber teu langsung atawa kadua saperti buku, jurnal jeung sumber pustaka séjénna.

Dumasar data anu dimeunangkeun tina hasil panalungtikan ieu, bisa katitén yén rekrutmen *online* miboga pangaruh anu positif jeung signifikan kana kinerja pagawé Divisi *Rollout* ku 55,5% jeung sésana 44,5% tina variabel kinerja pagawé dirumuskeun ku faktor séjén anu henteu didefinisikeun dina ieu panalungtikan. Nilai korélasi antara Rekrutmen *Online* jeung Performance nyaéta 0,745, nu nuduhkeun aya korelasi anu cukup kuat antara dua variabel jeung nilai signifikan 0,020 hartina hubungan signifikan sacara statistik.

Dumasar kana hasil katerangan tanggapan réspodén ngeunaan rekrutmen *online* jeung kinerja pagawé, bisa dicindekkeun yén rekrutmen jeung kinerja pagawé aya dina katégori alus sarta luyu jeung peraturan pausahaan. Kusabab aya hubungan antara rekrutmen *online* dina pangaruh kinerja karyawan Divisi *Rollout*, perusahaan kedah langkung merhatikeun sistem rekrutmen *online*.

Kata Kunci: Rekrutmen online, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

PT Astra Graphia Information Technology, better known as AGIT, is one of the leading information technology companies in Indonesia founded in 1983 as part of PT Astra Graphia Tbk, but the researcher focuses more on the Rollout Division at PT Astra Graphia Information Technology, which has 82 employees. With this number of employees, there are several problems that arise regarding the lack of cooperation between employees which are thought to be caused by the basis of online recruitment sources that pay less attention to the quality of applicants.

The purpose of this study is to determine how online recruitment and employee performance at PT Astra Graphia Information Technology Rollout Division and how much online recruitment affects the performance of Rollout Division employees. In this study, the researcher used a descriptive correlative method with a quantitative approach. Primary data collection was carried out by conducting observations, structured interviews, and questionnaires distributed to 82 respondents. While secondary data comes from indirect or second-hand sources such as books, journals and other literature sources.

Based on the data obtained from the results of this study, it can be seen that online recruitment has a positive and significant influence on the performance of Rollout Division employees by 55.5% with the remaining 44.5% of the employee performance variable given by other factors that are not defined in this study. The correlation value between Online Recruitment and Performance is 0.745, which indicates that there is a fairly strong correlation between the two variables and a significance value of 0.020 means that the relationship is statistically significant.

Based on the results of the explanation of respondents' responses regarding online recruitment and employee performance, it can be concluded that recruitment and employee performance are in the good category and are in accordance with company regulations. Because there is a relationship between online recruitment in influencing the performance of Rollout Division employees, the company should pay more attention to the online recruitment system.

Keywords: Online recruitment, Employee Performance