

ABSTRAK

Penelitian ini berawal dari ditemukannya permasalahan pada kinerja karyawan di Balai Kekarantinaan Kesehatan Kelas I Bandung. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *job description* dan *job specification* terhadap penempatan dan implikasinya pada beban kerja baik secara langsung maupun tidak langsung. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 97 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, kuisioner dan observasi. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur, korelasi berganda dan koefisien determinasi dengan bantuan software SPSS 26. Pengujian hipotesis dilakukan dengan uji parsial (Uji t) , uji simultan (Uji F) dan uji sobel.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *job description*, *job specification*, penempatan dan beban kerja berada pada kategori kurang baik. Pada struktur I terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *job description* dan *job specification* terhadap penempatan. Besarnya pengaruh *job description* dan *job specification* terhadap penempatan sharing secara simultan sebesar 62,9%. *Job description* memiliki pengaruh lebih besar daripada *job specification*. Pada Struktur II besarnya pengaruh penempatan terhadap beban kerja berpengaruh positif signifikan sebesar 67%.

Kata Kunci : *Job description*, *Job Specification*, Penempatan dan Beban Kerja

ABSTRACT

This research began with the discovery of problems with employee performance at the Bandung Class I Health Quarantine Center. This research aims to determine the influence of job descriptions and job specifications on placement and their implications for workload, both directly and indirectly. The research method used was descriptive and verification methods with a sample size of 97 respondents. The data collection techniques used were interviews, questionnaires and observation. The data analysis method used is path analysis, multiple correlation and coefficient of determination with the help of SPSS 26 software. Hypothesis testing is carried out using partial tests (t tests), simultaneous tests (F tests) and sobel tests.

The research results show that the job description, job specification, placement and workload are in the poor category. In structure I there is a positive and significant influence between job description and job specification on placement. The magnitude of the influence of job description and job specification on simultaneous sharing placement is 62.9%. Job descriptions have a greater influence than job specifications. In Structure II, the magnitude of the influence of placement on workload has a significant positive effect of 67%.

Keywords: Job description, Job Specification, Placement and Workload