

## **ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan di PT. SANGGAR KARYA BANDUNG. Penelitian ini terdiri dari tiga (3) variabel yakni Perencanaan Sumber Daya Manusia, Orientasi Kerja sebagai variabel independen dan Kinerja Karyawan sebagai variabel dependen. Melihat fenomena bahwa kinerja karyawan merupakan faktor yang penting bagi perusahaan di PT. SANGGAR KARYA BANDUNG, kinerja karyawan ditemukan faktor yang bermasalah pada faktor ini dihubungkan dengan masalah kinerja adalah Perencanaan sumber daya manusia dan orientasi kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia dan Orientasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Dalam penelitian ini, metode yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 60 responden. Sedangkan analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda dan analisis koefisien determinasi. Berdasarkan hasil penelitian, dapat diketahui bahwa secara simultan perencanaan sumber daya manusia dan orientasi kerja pengaruh sebesar 76% terhadap kinerja karyawan. Adapun dilihat dari pengaruh secara parsial atau individu, variabel perencanaan sumber daya manusia memiliki pengaruh lebih besar terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 38,4% bila dibandingkan pada orientasi kerja sebesar 37,6% yang mempunyai pengaruh lebih kecil.

Kata kunci: Perencanaan Sumber Daya Manusia, Orientasi Kerja, dan Kinerja Karyawan