

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar masalah dan pengaruh pelatihan kerja dan pemberdayaan terhadap kinerja karyawan pada PT. Wadu Bura Jaya (WBJ) Kecamatan Hu'u baik secara parsial maupun secara simultan. Metode penelitian yang di gunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 65 responden. Teknik pengumpulan data yang di gunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang di gunakan adalah analisis regresi linear berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel pelatihan kerja dan pemberdayaan terhadap kinerja karyawan berada pada kategori kurang baik. Secara parsial pelatihan kerja lebih besar pengaruhnya terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 32,5%. Sedangkan pemberdayaan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 28,3%. Sehingga didapat pengaruh pelatihan kerja dan pemberdayaan terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 60,8%.

Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Pemberdayaan, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine how much problem and influence job training and job empowerment have on employee performance at PT Wadu Bura Jaya (WBJ) Kecamatan Hu'u either partially or simultaneously. The research method used is descriptive and verification with a sample of 65 respondensts. Data collection techniques used were obsevation, interviews and distributing questionnaires. The data analysis method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation and coefficient of determination.

The results of this study indicate that the variables of job training and job empowerment on employee performance are in the poor category. Partially, job training has a greater effect on employee performance, which is 32,5%. While the effect of empowerment on employee performance is 28,3%. So that the effect of job training and empowerment on employee performance is 60,8%.

Keywords : Job Training, Empowerment, and Employee Performance